

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya penurunan kinerja keuangan Koperasi Yamughni dalam beberapa tahun terakhir, penurunan daya saing sumber daya manusia koperasi. Seiring dengan kondisi tersebut maka dapat dirumuskan dalam penelitian ini bagaimana sumber daya manusia koperasi baik karyawan maupun anggota dapat melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya didalam persaingan yang sangat ketat berdasarkan kepada kualitas sumber daya manusia dari perspektif pendidikan, pelatihan, pengetahuan, keahlian dan keterlibatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh pendidikan, pelatihan, pengetahuan, keahlian dan keterlibatan terhadap daya saing sumber daya manusia koperasi Yamughni.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. data dikumpulkan melalui teknik kuesioner, observasi. Jumlah Responden dari penelitian ini sebanyak 278 orang dengan beberapa kriteria diantaranya pengurus, manajemen, karyawan koperasi, anggota koperasi.

Hasil dari penelitian ini berdasarkan tanggapan responden menunjukkan bahwa Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Keahlian dan Keterlibatan, pada Koperasi Yamughni Bandung berada dalam kategori baik atau mendukung. Hasil perhitungan koefisien korelasi menunjukkan bahwa Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Keahlian dan Keterlibatan memiliki keeratan hubungan yang kuat dengan Daya Saing SDM. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Keahlian, dan Keterlibatan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel Daya Saing SDM. Berdasarkan koefisien korelasi menunjukkan bahwa Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Keahlian dan Keterlibatan memiliki keeratan hubungan yang sangat kuat dengan Daya Saing SDM. Hasil perhitungan koefisien korelasi berganda menunjukkan bahwa Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Keahlian dan Keterlibatan memiliki keeratan hubungan yang sangat kuat dengan Daya Saing SDM. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) dari Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Keahlian dan Keterlibatan terhadap Daya Saing SDM.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa pendidikan, pengetahuan, pelatihan, keahlian karyawan serta keterlibatan anggota memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap daya saing sumberdaya manusia koperasi. Maka dapat disimpulkan bahwa hipotesa ini diterima.

Kata Kunci : *Daya saing sdm, Koperasi, Pendidikan sdm, pelatihan sdm, pengetahuan sdm, keahlian sdm, keterlibatan sdm.*

## **ABSTRACT**

*This research is motivated by a decline in the financial performance of the Yamughni Cooperative in recent years, a decline in the competitiveness of the cooperative's human resources. In line with these conditions, it can be formulated in this research how cooperative human resources, both employees and members, can carry out their duties and responsibilities in very tight competition based on the quality of human resources from the perspective of education, training, knowledge, expertise and involvement. The aim of this research is to analyze the influence of education, training, knowledge, expertise and involvement on the competitiveness of the Yamughni cooperative's human resources.*

*The method used in this research is a quantitative method. Data was collected through questionnaire techniques, observatio,. The number of respondents from this research was 278 people based on several criteria including administrators, management, cooperative employees, cooperative members..*

*The result of this research based on respondents' responses shows that Education, Training, Knowledge, Skills and Involvement at the Yamughni Bandung Cooperative are in the good or supporting category. The results of the correlation coefficient calculation show that Education, Training, Knowledge, Skills and Involvement have a strong relationship with HR Competitiveness. The results of the hypothesis test show that the variables Education, Training, Knowledge, Skills and Involvement have a significant effect on the HR Competitiveness variable. Based on the correlation coefficient, it shows that Education, Training, Knowledge, Skills and Involvement have a very strong relationship with HR Competitiveness. The results of the multiple correlation coefficient calculation show that Education, Training, Knowledge, Skills and Involvement have a very strong relationship with HR Competitiveness. The results of simultaneous hypothesis testing show that there is a significant influence simultaneously from Education, Training, Knowledge, Skills and Involvement on HR Competitiveness*

*The conclusion of this research show that education, knowledge, training, expertise of employee and involvement of members have a positive effect and significant on the human resources competitiveness of cooperatives. So it can be concluded that this hypothesis is accepted.*

**Keywords:** *HR competitiveness, cooperatives, HR education, HR training, HR knowledge, HR skills, HR involvement.*