

ABSTRAK

Semakin berkembangnya suatu perusahaan dan semakin kompleksnya kegiatan di perusahaan, maka akan bertambah pula permasalahan yang akan dihadapi oleh perusahaan. Pimpinan perusahaan sulit untuk mengawasi seluruh kegiatan perusahaan secara langsung. Meskipun demikian pimpinan tetap harus dapat mengetahui masalah-masalah yang terjadi di dalam perusahaan, sehingga bila timbul masalah dapat segera diatasi juga dicari penyebabnya serta solusi pemecahannya. Namun selain itu manajemen juga memerlukan suatu alat bantu untuk mengevaluasi kegiatan dan memberi arah pemecahan bila ditemukan adanya kecurangan. Alat ini juga harus dapat memberikan rekomendasi untuk dilakukannya tindakan yang bersifat korektif. Alat bantu tersebut merupakan audit internal. Dengan adanya kegiatan audit internal dalam perusahaan, diharapkan mampu meningkatkan efektivitas bagian yang diperiksa. Khususnya terhadap masalah penggajian. Masalah gaji merupakan masalah yang sangat vital dalam perusahaan, sebab sangat rentan terhadap hal-hal yang merugikan seperti adanya pegawai fiktif, jam kerja yang tidak benar, atau pembayaran gaji yang tidak sesuai dengan yang seharusnya. Untuk mengatasi masalah tersebut maka diperlukan adanya suatu pengendalian yang memadai yang ditunjang dengan adanya kegiatan pemeriksaan yang dilakukan oleh auditor internal

Dari permasalahan tersebut, penulis mencoba untuk melakukan penelitian pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Saguling yang bergerak di bidang pembangkitan listrik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keefektifan pelaksanaan audit internal yang ada di perusahaan, untuk mengetahui keefektifan pelaksanaan pengendalian internal atas gaji yang ada di perusahaan, serta untuk mengetahui peranan kegiatan audit internal dalam menunjang tercapainya efektivitas pengendalian internal atas gaji.

Secara keseluruhan pelaksanaan pengendalian internal gaji yang dilakukan oleh pihak audit internal dalam perusahaan telah berjalan dengan baik, namun ada beberapa saran yang disampaikan penulis antara lain, perlunya perekrutan karyawan untuk ditempatkan di bagian audit internal secara khusus untuk menanggulangi jika terjadi adanya pemeriksaan mendadak, serta penambahan karyawan audit internal yang memiliki latar belakang pendidikan akuntansi untuk mempermudah dalam menjalankan tugasnya.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan penelitian survei pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Saguling dengan menggunakan metode deskriptif analisis yaitu mengumpulkan, memilah data untuk kemudian disajikan kembali disertai analisis, penelaahan dan interpretasi secukupnya, sehingga akan diperoleh suatu kejelasan yang memadai atas objek yang diteliti.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat dikatakan bahwa ; Pelaksanaan kegiatan audit internal yang ada pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Saguling telah efektif, pelaksanaan pengendalian internal pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Saguling telah efektif dan kegiatan audit internal yang ada pada PT. Indonesia Power Unit Bisnis Pembangkitan Saguling turut cukup berperan dalam menunjang tercapainya efektivitas pengendalian internal atas gaji .