

BAB III

TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

3.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dipaparkan di atas, maka tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana gambaran gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada CV. Cat Style.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada CV. Cat Style.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Cat Style.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Cat Style.

3.2 Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian secara langsung ke lapangan yang dilakukan peneliti di harapkan akan dapat berguna dan bermanfaat baik semua pihak yang terkait pada umumnya maanfaat kegunaan sebagai berikut:

1. Secara akademis

Dalam rangka mengembangkan ilmu manajemen sumber daya manusia dengan cara melakukan pemahaman secara mendalam dengan membandingkan teori-teori yang diperoleh di bangku kuliah dengan kenyataan di lapangan secara langsung.

2. Secara praktis

- A. Bagi penulis

Merupakan salah satu syarat dalam menempuh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama Bandung serta dapat menambah wawasan pengetahuan khususnya yang berkaitan dengan penyusunan laporan

mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja sehingga peneliti memperoleh gambaran mengenai ilmu pengetahuan yang telah di tetapkan di bangku perkuliahan dengan praktik di lapangan.

B. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi Perusahaan untuk membantu dalam memberikan solusi yang bermanfaat bagi Perusahaan.

