

## DAFTAR PUSTAKA

- Husein, Umar. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada
- Uma Sekaran. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Pangabean, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Riduwan. (2012). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Danim, Sudarwan. (2004). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Sugiyono. (2005). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke-12. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Santoso. S. (2014). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Edisi Revisi. Jakarta: Gramedia
- B Flippo, Edwin. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- A.F. Stoner James, DKK. (1996). *Manajemen*, Edisi Indonesia. Jakarta: PT.Prenhallindo.
- Griffin, R.W. (2004). *Manajemen*. Ahli bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, Ivancevich, Donnely. (1996). *Organisasi, Prilaku, Struktur, Proses*. Bina Rupa Aksara. Jakarta

- Hasibuan, Malayu, S, P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S, P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen*. Edisi II. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Timpe. (1999). *Pengaruh Kepemimpinan dan Finansial Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. Universitas Warmadewa Bali.
- Mobley, W. H. 1996. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Terjemahan, Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Harnoto. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Prehallindo
- Cherrington, David J.( 1995). *The Management of Human Resources (4th Edition)*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Cushway and Ladge. (1995). *Pengaruh Pengalaman Terhadap Peningkatan Keahlian Auditor Dalam Bidang Auditing*. Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Mueller , J. D. K. (2003). *Turnover Process in a Temporal Context: It's about Time*, online ([www.emeraldinsight.com](http://www.emeraldinsight.com), diakses 20 novemver 2016).
- Mathis, R, L& Jackson J, H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Falcony, Robert R.(2001). *Turnover Can Be Good*, World's Exective's Digest, 2001
- Zeffane, Rachid. (1994). *Understanding Employee Turnover : The Need For a Contingency Approach*. International Journal of Manpower 15(9) : 1-14.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Index, Kelompok Gramedia.
- Werther Jr, William B, Keith Davis. 1993. *Managing Personalia*. United States of Amerika : Mc Graw Hill Book Co.

Wexley, K.N., & Yukl, G. 1977. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Richard D. Irwin: Home wood, Illinois.

#### Sumber Lain

Wilson Lisan, Jantje Sepang, Greis Sendow (2016). Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, Dan Pengayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Enseval Mega Trading Tbk Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Vol 16, No. 03 Tahun 2016

<http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/13426> (diakses oktober 2016)

Arin Dewi, Djamhur Hamid dan M.Djudi Mukszam (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis* .Vol 12, No. 2 Juli 2014

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/File/518/717> (di akses oktober 2016)

Yuliandri Dwi Saputra, Sri Wahyu Lelly, Chairul Saleh (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Avila Prima Intra Makmur Banyuwangi. *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2014 Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ)*

<http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/63960/YULIANDRI%20DWI%20SAPUTRA.pdf?sequence=1> (di akses oktober 2016)

Triaryati, Nyoman. (2002). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work-Family Issue Terhadap Absence dan Turnover. *Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi*. Vol.2, No.3 Desember 2002

<http://puslit2.petra.ac.id/gudangpaper/files/1924.pdf> (diakses desember 2016)

Andini, Rita. (2006). Analisi Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Tesis*. Program Studi Magister Manegemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang 2006

[http://eprints.undip.ac.id/15830/1/Rita\\_Andini.pdf](http://eprints.undip.ac.id/15830/1/Rita_Andini.pdf) (di akses desember 2016)

