

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden

Pegawai yang dipilih sebagai responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat. Jumlah pegawai sebagai responden sebanyak 53 orang. Adapun gambaran umum responden pada penelitian ini mencakup posisi atau jabatan, jenis kelamin, usia, pendidikan terakhir dan masa kerja.

4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi atau Jabatan

Berdasarkan hasil sebar kuesioner mengenai karakteristik responden berdasarkan posisi atau jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.1 sebagai berikut:

Tabel 4.1

Posisi atau Jabatan Responden

Keterangan	Jumlah	Persentase
Pimpinan	2	4%
Staff	51	96%
Total	53	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan tabel 4.1 terlihat bahwa responden dengan posisi atau jabatan sebagai pimpinan berjumlah 2 (4%) responden yang terdiri dari kepala dinas dan kepala sub bagian (kasubag). Sisanya mayoritas adalah responden dengan posisi atau jabatan sebagai staff yang berasal dari bagian kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, persuratan serta publikasi dan dokumentasi berjumlah 51 (96%) responden.

4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Berdasarkan hasil sebar kuesioner mengenai karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada Tabel 4.2 sebagai berikut:

Tabel 4.2

Jenis Kelamin Responden

Keterangan	Jumlah	Persentase
Laki-laki	34	64%
Perempuan	19	36%
Total	53	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan Tabel 4.2 terlihat bahwa responden dengan jenis kelamin laki-laki berjumlah 34 (64%) responden sedangkan dengan jenis kelamin perempuan dengan jumlah 19 (36%) responden. Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa responden dari penelitian ini didominasi oleh pegawai yang berjenis kelamin laki-laki. Hal ini dikarenakan dalam pekerjaan mengharuskan melakukan penelitian dan pelestarian budaya ke berbagai wilayah sehingga dibutuhkan fisik dan mental yang prima agar dapat bekerja dengan maksimal.

4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Berdasarkan hasil sebar kuesioner mengenai karakteristik responden berdasarkan usia dapat dilihat pada Tabel 4.3 sebagai berikut:

Tabel 4.3

Usia Responden

Keterangan	Jumlah	Persentase
21–30 tahun	2	4%
31–40 tahun	9	17%
41–50 tahun	10	19%
> 51 tahun	32	60%
Total	53	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan tabel 4.3 terlihat bahwa mayoritas responden dengan usia > 51 tahun berjumlah 32 (60%) responden, sisanya dengan usia 21–30 tahun berjumlah 2 (4%) responden, responden dengan usia 31–40 tahun berjumlah 9 (17%) responden, dan responden dengan usia 41–50 tahun berjumlah 10 (19%) responden. Hal ini menunjukkan golongan responden yang memiliki usia produktif masih diperlukan, sedangkan pada umur diatas 50 tahun produktivitas sudah mulai berkurang.

4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Berdasarkan hasil sebar kuesioner mengenai karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir dapat dilihat pada Tabel 4.4 sebagai berikut:

Tabel 4.4
Pendidikan Terakhir Responden

Keterangan	Jumlah	Persentase
SMA/Sederajat	11	21%
Diploma/Sederajat	3	6%
S1	27	50%
S2	11	21%
S3	1	2%
Total	53	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan Tabel 4.4 terlihat bahwa tingkat Pendidikan responden di BPNB dimana responden dengan lulusan SMA/Sederajat berjumlah 11 (21%) responden, responden dengan lulusan Diploma/Sederajat berjumlah 3 (6%) responden, responden dengan lulusan S1 berjumlah 27 (50%) responden, responden dengan lulusan S2 berjumlah 11 (21%) responden dan responden dengan lulusan S3 berjumlah 1 (2%) responden. Hal ini menunjukkan bahwa responden sudah menyadari pentingnya Pendidikan.

4.1.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Berdasarkan hasil sebar kuesioner mengenai karakteristik responden berdasarkan masa kerja dapat dilihat pada Tabel 4.5 berikut ini:

Tabel 4.5
Masa Kerja Responden

Keterangan	Jumlah	Persentase
1–5 Tahun	6	11%
6–10 Tahun	4	8%
> 10 Tahun	43	81%
Total	53	100%

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan Tabel 4.5 terlihat bahwa responden dengan masa kerja 1-5 tahun berjumlah 6 (11%) responden, responden dengan masa kerja 6-10 tahun berjumlah 4 (8%) responden, dan responden dengan masa kerja > 10 tahun berjumlah 43 (81%) responden. Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa responden dari penelitian ini didominasi oleh pegawai yang memiliki masa kerja > 10 tahun. Hal ini karena semua pegawai sudah memiliki sertifikat PNS dan memiliki surat tugas kerja. Dengan surat tugas tersebut tidak bisa sembarangan pindah kerja.

4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas

4.2.1 Uji Validitas

Hasil perhitungan atau pengujian terhadap validitas instrumen yang digunakan untuk penelitian ini sebagai berikut:

1. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

Berikut ini hasil uji validitas per item pada variabel disiplin kerja dengan menghitung korelasi antara masing-masing item dalam kuesioner dengan skor total, menggunakan korelasi sederhana (*Product Moment*) sebagaimana ditunjukkan pada Tabel 4.6 sebagai berikut:

Tabel 4.6
Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	DK_1	0.321	0.270	VALID
2	DK_2	0.589	0.270	VALID
3	DK_3	0.376	0.270	VALID
4	DK_4	0.598	0.270	VALID
5	DK_5	0.581	0.270	VALID
6	DK_6	0.535	0.270	VALID
7	DK_7	0.541	0.270	VALID
8	DK_8	0.486	0.270	VALID
9	DK_9	0.708	0.270	VALID

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan Tabel 4.6, diperoleh nilai koefisien korelasi dari semua item kuesioner variabel disiplin kerja menunjukkan koefisien korelasinya signifikan lebih kecil dari $\alpha = 5\%$. Sehingga kuesioner dari variabel disiplin kerja valid dan dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya. Hal ini menunjukkan terdapat kesamaan antara variabel disiplin kerja di kuesioner dengan fakta di lapangan yang terjadi maka dapat dikatakan kuesioner tersebut mempunyai validitas yang tinggi.

2. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Berikut ini hasil uji validitas per item pada variabel kinerja pegawai dengan menghitung korelasi antara masing-masing item dalam kuesioner dengan skor total, menggunakan korelasi sederhana (*Product Moment*) sebagaimana ditunjukkan pada Tabel 4.7 sebagai berikut:

Tabel 4.7
Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

No	Item	R Hitung	R Tabel	Keterangan
1	KP_1	0.864	0.270	VALID
2	KP_2	0.809	0.270	VALID
3	KP_3	0.803	0.270	VALID
4	KP_4	0.573	0.270	VALID
5	KP_5	0.514	0.270	VALID

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan tabel 4.7, diperoleh nilai koefisien korelasi dari semua item kuesioner variabel kinerja pegawai menunjukkan koefisien korelasinya signifikan lebih kecil dari $\alpha = 5\%$. Sehingga kuesioner dari variabel kinerja pegawai valid dan dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya. Hal ini menunjukkan terdapat kesamaan antara variabel disiplin kerja di kuesioner dengan fakta di lapangan yang terjadi maka dapat dikatakan kuesioner tersebut mempunyai validitas yang tinggi.

4.2.1 Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas adalah data untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban responden terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Keandalan yang menyangkut kekonsistenan jawaban jika diujikan berulang pada sampel yang berbeda. SPSS memberikan fasilitas untuk mengukur reliabilitas dengan uji statistik *Cronbach's Alpha* (Ghozali, 2005).

Dengan konsep *Cronbach's Alpha* ini, maka jika koefisien *Cronbach's Alpha* hasil perhitungan bernilai $\geq 0,6$ maka indikator-indikator dalam sebuah konstruk atau variabel dinyatakan reliabel, sebaliknya jika koefisien *Cronbach's Alpha* bernilai $<$

0,6 maka indikator-indikator dalam sebuah konstruk atau variabel dinyatakan tidak reliabel.

Adapun hasil pengujian dengan menggunakan *SPSS 20 for windows* untuk uji reliabilitas disajikan pada tabel 4.8 sebagai berikut:

Tabel 4.8
Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

No	Variabel Penelitian	Alpha Cronbach's	N	Keterangan
1	Variabel Disiplin Kerja (X)	0.663	9	RELIABEL
2	Variabel Kinerja Pegawai (Y)	0.766	5	RELIABEL

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan Tabel 4.8, dapat diketahui bahwa kuesioner dalam penelitian ini reliabel. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,663 untuk variabel disiplin kerja (X) dan 0,766 untuk variabel kinerja pegawai (Y). Masing-masing variabel penelitian lebih dari 0,6 berarti nilai *Cronbach's Alpha* > data dianggap reliabel. Dengan demikian pernyataan dalam kuesioner memiliki ketepatan atau tingkat presisi suatu ukuran yang baik. Dengan demikian jawaban-jawaban responden dari variabel disiplin kerja dan kinerja pegawai tersebut reliabel sehingga kuesioner tersebut dapat dinyatakan reliabel dan dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.

4.3 Penilaian Tentang Data yang Diperoleh dari Responden

4.3.1 Variabel Disiplin Kerja

Setelah dilakukan penelitian melalui kuesioner yang sebelumnya telah diberikan kepada responden yang merupakan pegawai Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat, maka tanggapan responden mengenai variabel disiplin kerja dapat dilihat pada Tabel 4.9 sebagai berikut:

Tabel 4.9
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Tanggapan						Jumlah	Rata-rata	Keterangan
		TT 0	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5			
1	Saya lebih bersemangat dalam bekerja ketika adaya kejelasan tujuan (pekerjaan).	0	0	0	1	21	31	242	4,56	Sangat Baik
2	Saya bersungguh-sungguh dalam melaksanakan pekerjaan jika beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan.	0	0	1	0	33	19	229	4,32	Sangat Baik
3	Saya memerlukan keteladanan pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja.	0	0	2	0	22	29	237	4,47	Sangat Baik
4	Saya selalu merasa puas dengan balas jasa (gaji dan kesejahteraan) yang diberikan.	1	3	3	15	28	3	181	3,41	Baik

No	Pernyataan	Tanggapan						Jumlah	Rata-rata	Keterangan
		TT 0	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5			
5	Saya lebih bergairah dalam bekerja jika adanya persamaan hak dan kewajiban dengan sesama pegawai.	0	1	4	3	31	14	212	4	Baik
6	Saya lebih bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan jika pimpinan selalu aktif melakukan pengawasan.	0	1	12	7	23	10	188	3,54	Baik
7	Saya Selalu melaksanakan hukuman yang diberikan jika melakukan kesalahan dalam bekerja.	4	1	8	12	27	1	166	3,13	Kurang Baik
8	Saya Selalu konsisten dalam melaksanakan peraturan tempat saya berkerja.	0	0	1	5	36	11	216	4,07	Baik
9	Saya selalu menciptakan keharmonisan hubungan dengan pegawai lainnya.	1	0	0	3	30	19	224	4,22	Sangat Baik
Jumlah Rata-rata									210,55	Baik
\sum Rata-rata									3,97	

Sumber: Hasil Pengolahan Data Penelitian 2019

Berdasarkan pada tabel 4.9, dapat dilihat bahwa hasil jawaban responden mengenai disiplin kerja diperoleh nilai rata-rata sebesar 3,97. Artinya disiplin kerja

dapat dikategorikan baik sesuai dengan interval nilai yang ditentukan yaitu 3,40 – 4,19. Walaupun masih terdapat indikator disiplin kerja yang kurang baik yaitu dalam melaksanakan hukuman yang diberikan jika melakukan kesalahan dalam bekerja.

4.3.2 Variabel Kinerja Pegawai

Setelah dilakukan penelitian melalui kuesioner yang sebelumnya telah diberikan kepada responden yang merupakan pegawai Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat, maka tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Pegawai dapat dilihat pada Tabel 4.10 sebagai berikut:

Tabel 4.10
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Tanggapan						Jumlah	Rata-rata	Keterangan
		TT 0	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5			
1	Saya selalu cepat dalam mengerjakan tugas yang telah diberikan oleh instansi	0	0	2	5	33	13	216	4,07	Baik
2	Saya selalu teliti dalam mengerjakan tugas dengan hasil kerja sesuai dengan yang ditetapkan oleh instansi.	0	0	2	1	38	12	219	4,13	Baik

No	Pernyataan	Tanggapan						Jumlah	Rata-rata	Keterangan
		TT 0	STS 1	TS 2	N 3	S 4	SS 5			
3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan dengan cepat.	0	0	4	4	32	13	213	4,01	Baik
4	Saya selalu hadir dan pulang sesuai waktu yang ditentukan oleh instansi.	0	0	2	2	33	16	222	4,18	Baik
5	Saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja dengan baik.	0	0	0	1	38	14	225	4,24	Sangat Baik
Jumlah Rata-rata									219	Baik
\sum Rata-rata									4,13	

Berdasarkan tabel 4.10, hasil jawaban responden mengenai kinerja pegawai diperoleh total nilai rata-rata sebesar 4,13. Artinya tingkat kinerja pegawai dapat dikategorikan baik sesuai dengan interval nilai yang telah ditentukan yaitu 3,40 – 4,19.

Terdapat indikator yang menyatakan sangat baik yaitu dalam menjalin kerja sama dengan rekan kerja dengan baik.

4.4 Hasil Penelitian

4.4.1 Persamaan Regresi Linear Sederhana

Regresi linear sederhana alat analisis yang digunakan untuk mencari pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat, Regresi linear sederhana dengan persamaan sebagai berikut:

$$Y = a + bX + e$$

Berdasarkan analisis data dengan menggunakan metode *statistic* yang dibantu program *SPSS 20 for windows*. Analisis data diperoleh adalah sebagai berikut:

Tabel 4.11
Hasil Regresi Linear Sederhana
coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.884	2.696		4.408	.000
Disiplin Kerja	.245	.075	.417	3.276	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Berdasarkan analisis tabel 4.11 dapat disimpulkan bahwa:

$$Y = 11.884 + 0.245X + e$$

- Nilai konstanta sebesar 11,884 menyatakan bahwa disiplin kerja yang diteliti konstanta, maka kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat sebesar 11,884.
- Nilai koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,245 artinya setiap peningkatan disiplin kerja sebesar satuan akan meningkatkan kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat sebesar 0,245.

4.4.2 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi

Hasil Uji Koefisien Korelasi

Adapun hasil perhitungan dengan menggunakan bantuan program *SPSS 20 for windows*. Analisis data yang diperoleh adalah sebagai berikut:

Tabel 4.12
Hasil Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.417 ^a	.174	.158	2.189

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

Berdasarkan Tabel 4.12. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,417, dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki hubungan cukup kuat. Berarti pengaruh disiplin kerja cukup kuat terhadap kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat.

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

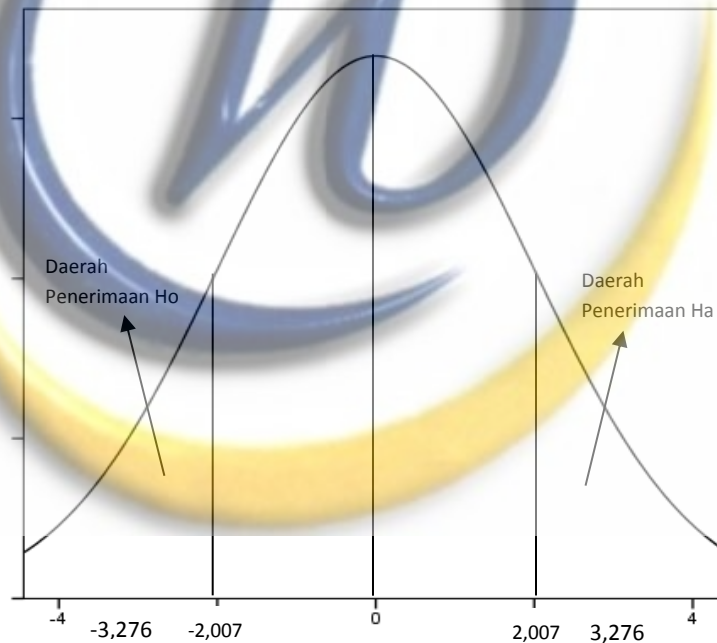
Untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat digunakan koefisien determinasi sederhana ($AjustedR^2$). Hasil koefisien determinasi sederhana adalah:

Berdasarkan pada tabel 4.12. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 17,4%, sedangkan sisanya sebesar 82,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat. Disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar 17,4% terhadap kinerja.

4.6.4 Uji Signifikan (Uji t)

Dari hasil analisis diperoleh nilai t_{hitung} adalah 3.276. Selanjutnya nilai t_{hitung} yang dibandingkan dengan nilai t_{tabel} , dimana t_{hitung} lebih besar t_{tabel} ($3.276 > 2.007$), dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak. Artinya hipotesis yang mengatakan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat dapat diterima dan dapat digambarkan sebagai berikut:

Gambar 4.1
Pengujian Hipotesis



Variabel Disiplin Kerja (X) memiliki t_{hitung} 3.276. Nilai ini lebih besar dari nilai t_{table} ($3.276 > 2.007$). Hal ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai pada Balai Pelestarian Nilai dan Budaya (BPNB) Jawa Barat memberikan kontribusi terhadap Kinerja Pegawai.

4.11
coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.884	2.696		4.408	.000
Disiplin Kerja	.245	.075	.417	3.276	.002

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Berdasarkan probabilitas:

Terlihat bahwa pada kolom *sig/significance* adalah 0,002 jauh dibawah 0,025. Maka H_0 ditolak, atau koefisien regresi signifikan, atau disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.