

ABSTRAK

Studi ini menginvestigasi hubungan antara pengembangan karir, budaya organisasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja di kalangan staf pendidikan di Universitas XYZ. Tujuannya adalah untuk mengidentifikasi dampak positif signifikan dari pengembangan karir, budaya organisasi, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, baik secara individual maupun kolektif, di antara staf pendidikan di Universitas XYZ. Studi ini mengadakan survei terhadap 65 anggota staf pendidikan tetap di Universitas XYZ. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode regresi dengan perangkat lunak IBM SPSS Statistics versi 26. Temuan menunjukkan bahwa pengembangan karir, budaya organisasi, dan kepemimpinan masing-masing memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menekankan bahwa meningkatkan program pengembangan karir, memperkuat budaya organisasi yang kokoh, dan mendorong kepemimpinan yang efektif akan secara kolektif meningkatkan kepuasan kerja di antara karyawan di Universitas XYZ.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This study investigates the relationship between career development, organizational culture, and leadership on job satisfaction among educational staff at XYZ University. The objective is to identify the significant positive impacts of career development, organizational culture, and leadership on job satisfaction, both individually and collectively, among the educational staff at XYZ University. The study surveyed 65 permanent educational staff members at XYZ University. Data was collected through questionnaires, and analyzed using regression methods via IBM SPSS Statistics version 26. The findings reveal that career development, organizational culture, and leadership each have a positive and significant influence on job satisfaction. This research underscores that enhancing career development programs, fostering a robust organizational culture, and promoting effective leadership will collectively elevate job satisfaction among employees at XYZ University

Keywords:

Career Development, Organizational Culture, Leadership, Job Satisfaction.