

ABSTRAK

Dalam penelitian ini penulis mengambil judul “**Hubungan Pelatihan *Outwardbound* Dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada Matahari Kings Departement Store**“. Sumber daya manusia yang berkualitas dan memadai merupakan syarat mutlak yang harus dipenuhi oleh setiap organisasi agar mampu mencapai produktivitas kerja yang tinggi, karena sumber daya manusia merupakan perencana, pelaksana, dan penentu tercapainya tujuan organisasi. Kualitas sumber daya manusia ini salah satunya dapat tercapai jika organisasi memiliki program pelatihan dan pengembangan karyawan yang memadai melalui pelaksanaan pelatihan *outwardbound* secara berkesinambungan.

Untuk mengukur dan menganalisa antara kedua variabel di atas, penulis menyebarkan kuesioner kepada 60 orang responden. Kemudian hasil pernyataan dari responden tersebut diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode statistik, yaitu dengan Korelasi Rank Spearman, Statistik Uji t dan Koefisien Determinasi r .

Dari hasil penelitian, pernyataan responden atas pelatihan *outwardbound* dapat dikatakan efektif, yang ditunjukkan dari nilai rata-rata secara keseluruhan atas pernyataan responden terhadap pelatihan *outwardbound* adalah sebesar 3,92. Sedangkan pernyataan responden terhadap produktivitas kerja karyawan dapat dikatakan tinggi, yang ditunjukkan dari nilai rata-rata secara keseluruhan atas pernyataan responden terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 3,82. Hasil penelitian dan interpretasi yang diperoleh dengan menggunakan Kolerasi Rank Spearman menunjukkan bahwa hubungan kuat dan searah yaitu sebesar 0,705. Besarnya hubungan pelatihan *outwardbound* dengan produktivitas kerja karyawan yang diperoleh dari perhitungan Koefisien Determinasi adalah sebesar 49,7% sedangkan sisanya sebesar 50,3% oleh penulis dianggap faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam bagian penelitian ini. Sedangkan dari perhitungan Statistik Uji t , ternyata $t_{hitung} = 7,57$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,6723$. Maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. Ini berarti terdapat hubungan positif yang signifikan antara pelatihan *outwardbound* dengan produktivitas kerja karyawan.

Dengan demikian hipotesis yang penulis ajukan yaitu “**jika pelatihan *outwardbound* secara efektif, maka produktivitas kerja karyawan akan tinggi**”, dapat diterima.

di tulis saraban