

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan staf kependidikan dan seberapa besar pengaruh yang diberikan oleh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Universitas Kristen Maranatha. Variabel yang diuji dalam penelitian ini adalah motivasi kerja pelatihan sebagai variabel independen dan karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan di Universitas Kristen Maranatha, diwakili oleh 73 sampel untuk diteliti. Teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah "*Slovin Propotional*" dengan metode *personally administrated questionnaires* . Metode analisis yang digunakan untuk penelitian ini adalah analisis deskriptif, korelasi, koefisien determinasi, dan uji-t dengan signifikansi determinasi, dan uji-t dan uji-f dengan signifikansi determinasi, dan uji-t dan uji-f dengan signifikansi tingkat lima persen menggunakan bantuan SPSS IBM statistik 20 software. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan dan Motivasi mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The aim of this study was to determine the influence of Training and motivation on educational staff employees performance and how much the influence was given by training and motivation on employees performance in Maranatha Christian University. The Variables that tested in the study were training work motivation as independent variables and employees as the dependent variables. The research method used in this study were employees at Maranatha Christian University, represented by 73 samples to be examined. The technique used for sampling was. "Slovin Propotional" with the method of personally admistrated questionaries". The analytical method used for this study was descriptive analysis, correlation, coefficient of determination, and t-test with significance of determination, and t-test and f-test with significance of determination, and t-test and f-test with a significance level of five percent using the help of SPSS IBM statistic 20 software. The result showed that Training and Motivation affect employees performance.

Keyword: Training, Motivation, and Performance Employees