

ABSTRAK

Dalam perkembangan industri kimia di Indonesia cenderung naik dan akan mengalami peningkatan volume permintaan pasar dari tahun ke tahun. Hal ini tidak mengherankan mengingat masih ada penduduk yang bermata pencaharian petani. Oleh karena itu industri kimia khususnya industri pupuk masih beroperasi ditengah-tengah arus globalisasi. PT. Pupuk Kujang merupakan perusahaan yang mengolah bahan-bahan mentah tertentu menjadi bahan-bahan pokok yang diperlukan dalam pembuatan pupuk, terutama pupuk urea dan bahan kimia lainnya, serta mengolah bahan pokok tersebut menjadi berbagai jenis pupuk dan hasil bahan kimia lainnya. Dengan mengolah berbagai produk yang berkaitan dengan pupuk, salah satunya pupuk urea, PT. Pupuk Kujang memiliki direktorat tersendiri untuk melakukan pengolahan tersebut, direktorat tersebut adalah direktorat produksi urea . Kompetensi yang tinggi dan kinerja rata-rata pertahun karyawan yang naik secara signifikan tidak menjamin karyawan tersebut dapat di promosikan dari jabatannya. Hal ini bisa terlihat dari karyawan yang memiliki masa kerja yang lama tidak dipromosikan dari jabatannya dibandingkan karyawan dengan masa kerja yang lebih muda. Tujuan penelitian ini adalah ntuk memperoleh hasil kajian mengenai kompetensi, kinerja, dan promosi jabatan di PT. Pupuk Kujang serta berapa besar pengaruhnya kompetensi terhadap kinerja dan promosi jabatan pada karyawan Direktorat Produksi Urea. Metode dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Direktorat Produksi Urea PT. Pupuk Kujang. Sebanyak 55 responden diperoleh dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner. Analisis data secara statistik digunakan dengan menggunakan uji analisis jalur, analisis koefisien korelasi, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompetensi terhadap kinerja dan terdapat pengaruh yang signifikan pula antara variabel kompetensi terhadap promosi jabatan. sedangkan variabel kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Direktorat Produksi Urea PT. Pupuk Kujang.

Kata kunci : *Kompetensi, Kinerja dan Promosi Jabatan*

ABSTRACT

In the development of the chemical industry in Indonesia tends to rise and will experience an increase in the volume of market demand from year to year. This is not surprising considering that there are still people who are farmers. Therefore the chemical industry, especially the fertilizer industry is still operating amidst the current globalization. PT. Pupuk Kujang is a company that manages to process certain raw materials into basic materials needed in the manufacture of fertilizers, especially urea fertilizer and other chemicals, as well as processing these staples into various types of fertilizers and other chemical products. By processing various products related to fertilizer, one of them is urea fertilizer PT. Pupuk Kujang has its own directorate to carry out the process, the directorate name is urea production directorate. High competence makes the directorate of production more of a priority for the company, so the average annual performance also increases significantly. But with high competence and good performance, promotion of employees at PT. Pupuk Kujang tends to go down. This can be seen from employees who have a long working period not promoted from their positions compared to employees with younger years of working. The purpose of this study is to obtain the results of studies on competency, performance, and promotion at PT. Pupuk Kujang and how much influence competency has on performance and promotion on employees of the Urea Production Directorate. The method in this research is descriptive and verification method. The population in this study were employees of the Urea Production Directorate of PT. Pupuk Kujang. A total of 55 respondents were obtained by census method. Data collection is done by questionnaire. Data analysis was statistically used by using path analysis test, correlation coefficient analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing. Based on the results of the study, it can be concluded that partially there is a significant effect between the variables of competence on performance and there is a significant influence also between the competency variables for promotion. while the competency variable does not significantly influence of the employee performance in Urea Production Directorate of PT. Pupuk Kujang.

Keywords: Competence, performance and Job Promotion