

INTISARI

Dalam intisari ini penulis ingin mengungkapkan isi laporan tugas akhir ini secara keseluruhan, latar belakang pemilihan judul ini adalah karena penulis tertarik dalam mempelajari dan memperdalam tentang promosi jabatan suatu organisasi atau perusahaan, karena promosi jabatan merupakan salah satu usaha dalam perkembangan sumber daya manusia yang dapat meningkatkan produktivitas sumber daya manusia itu sendiri.

Dalam penulisan laporan tugas akhir ini penulis melakukan peninjauan pada Kantor Depot Logistik (DOLOG) Jawa Barat sesuai dengan judul yang dikemukakan yaitu **“Tinjauan Pelaksanaan Promosi Jabatan di Kantor Depot Logistik (DOLOG) Jawa Barat”**. Pelaksanaan promosi jabatan di Kantor Depot Logistik (DOLOG) Jawa Barat merupakan usaha untuk pengembangan pegawai dan salah satu unsur yang dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai, promosi jabatan ini dilaksanakan dengan tujuan untuk menghindari adanya kekosongan jabatan yang kosong, dengan kata lain untuk menghindari adanya kekosongan jabatan yang kosong dan biasanya pegawai tersebut ditempatkan pada jabatan yang lebih tinggi.

Adapun metode dalam pengumpulan data dalam laporan tugas akhir ini penulis menggunakan metode studi lapangan (*Field Research*) yaitu dengan wawancara langsung dengan pihak yang mempunyai otoritas dalam pemberian promosi jabatan, dan metode studi pustaka (*Library Research*) yaitu dengan mengadakan penelitian kepustakaan untuk memperoleh data yang akan dijadikan landasan-landasan teori dalam laporan tugas akhir ini.

Dari hasil peninjauan tersebut penulis dapat menyimpulkan bahwa dalam pelaksanaan promosi jabatan di Kantor Depot Logistik (DOLOG) Jawa Barat merupakan jalur karir pegawai untuk mengembangkan dirinya, mempertinggi tingkat kepuasan kerja, memberikan balas jasa atas prestasi kerja pegawai dan meningkatkan motivasi bagi pegawai-pegawai untuk bekerja lebih baik.