

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah penulis mengadakan penelitian mengenai Sistem Kompensasi pada Kantor PUSJATAN maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Adapun dalam penerapan sistem kompensasi terhadap karyawannya sejauh ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan dan penerapan sistem kompensasi pada kantor PUSJATAN telah terlaksana dengan cukup baik dilihat dari skala timbulnya kendala – kendala yang dihadapi masih dapat diatasi oleh perusahaan dengan membuat solusi – solusi yang tepat.
2. Tujuan sistem kompensasi pada kantor PUSJATAN adalah untuk memperoleh karyawan yang memenuhi persyaratan atau standar perusahaan, untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, menjalin keadilan antara apresiasi karyawan terhadap perusahaan dan balas jasa yang didapat, dan untuk memelihara stabilitas kinerja karyawan.
3. Kendala – kendala yang timbul dalam sistem kompensasi pada kantor PUSJATAN adalah mengenai masih adanya karyawan yang merasa tidak puas akan sistem kompensasi yang diterapkan kantor PUSJATAN, kurang pahaman karyawan mengenai kebijakan sistem kompensasi yang telah diterapkan perusahaan, dan menurunnya produktivitas karyawan yang timbul akibat ketidak puasan terhadap sistem kompensasi perusahaan. Cara mengatasi kendala – kendala di kantor PUSJATAN adalah dengan evaluasi berkala dan penyesuaian terhadap pemberian kompensasi pada karyawan, perusahaan lebih memperhatikan lagi kebijakan kompensasi yang akan

diberikan pada karyawan dan melakukan sosialisasi mengenai sistem kompensasi perusahaan agar tidak ada kesalah pahaman karena kurang pemahaman karyawan terhadap kebijakan sistem kompensasi yang ditetapkan oleh kantor PUSJATAN.

## **5.2 Saran**

Saran penulis kepada perusahaan mengenai pemberian sistem kompensasi adalah sebagai berikut :

1. Perusahaan lebih memperhatikan program kompensasi yang diberikan karena adanya pengaruh yang saling terkait antar pemberian kompensasi terhadap produktifitas karyawan.
2. Perusahaan hendaknya selalu mengevaluasi dan menyesuaikan besarnya kompensasi pada suatu periode tertentu dengan :
  - a. Memperhatikan peningkatan kebutuhan karyawan, besarnya kompensasi harus selalu disesuaikan dengan peningkatan kebutuhan karyawan karena kebutuhan manusia cenderung meningkat setiap waktu.
  - b. Memperhatikan kemampuan perusahaan yang cenderung bergerak tidak selalu stabil ( dinamis ). Besarnya kompensasi harus selalu dievaluasi dan disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki perusahaan.