

KATA PENGANTAR

AssalamualaikumWr.Wb.

Alhamdulillah puji syukur penulisan panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmatnya dan karunia-Nya. Shalawat serta salam semoga tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW, tak lupa kepada keluarga, sahabat, beserta seluruh umatnya hingga akhir jaman. Atas izin Allah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pramusaji) pada CV. Sumber Daya Abadi”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menempuh program Strata 1 guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widyatama

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan. Hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Namun penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pihak lain yang memerlukan referensi terkait bidang kajian yang dibahas oleh penulis. Skripsi ini tidak akan bisa terselesaikan tanpa adanya bimbingan, dorongan, nasehat, doa, dan bantuan dari berbagai pihak yang terkait, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu dan Bapak tercinta yang telah memberikan dukungan, nasehat, kasih sayang, do'a yang tak henti dan semua pengorbanan yang tak terhingga yang tak akan terbalaskan oleh penulis.
2. Ibu Vina Silviani Marinda, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya kepada penulis, dengan sabar memberikan bimbingan, pengarahan, nasehat, serta motivasi kepada penulis. Kebaikan dan pengertiannya merupakan dorongan yang tak terhingga kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

3. Ibu Rima Rahmayanti, S.E., M.M selaku dosen wali yang telah membantu memberikan pengarahan dan bimbingan selama masa perkuliahan di Universitas Widyatama.
4. Bapak Prof. Dr. H. Obsatar Sinaga, S.IP., M.Si selaku Rektor Universitas Widyatama Bandung.
5. Ibu Dr. R. Adjeng Mariana F., S.E., M.M.selaku Dekan Program Studi Manajemen S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widyatama.
6. Bapak Rizal Ramdan Padmakusumah, DR., S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widyatama.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan wawasan yang sangat berguna bagi penulis selama berkuliah di Universitas Widyatama.
8. Bapak Zulkifli Hamdal selaku manajer SDM& Bapak Gilang Fauzi selaku staf SDM di CV. Sumber Daya Abadi yang sudah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Segenap keluarga dan teman yang sudah menyemangati bahkan ikut membantu penyelesaian skripsi ini.
10. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2015 Program Studi Manajemen di Universitas Widyatama.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan naskah skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu penulis akan sangat menghargai saran dan kritik yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan di masa yang akan datang

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan dari semua pihak yang tersebut di atas serta pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu per satu dalam menyusun skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr. Wb



Bandung, Agustus 2021

Muhammad Hilman Febryan