

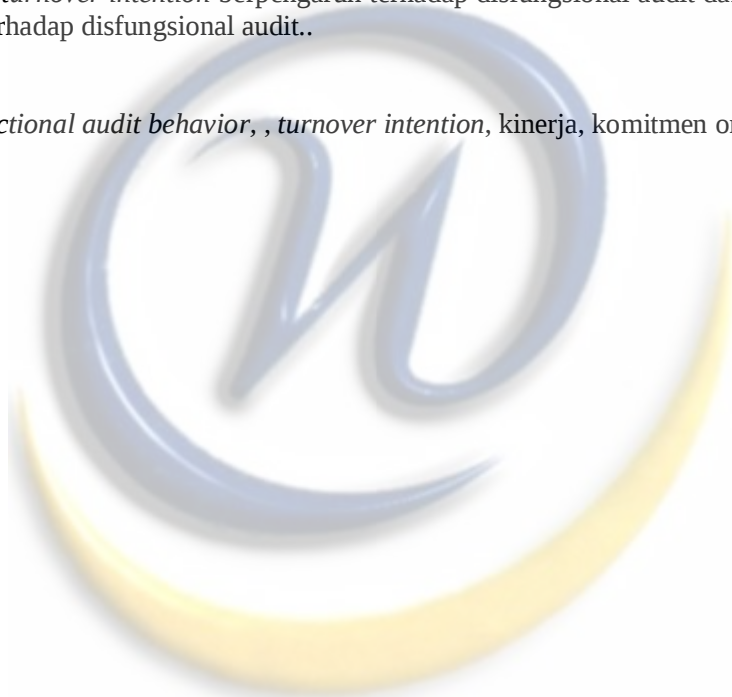
ABSTRAK

Perilaku disfungsional audit (*dysfunctional audit behavior*) merupakan suatu reaksi terhadap adaptasi dari lingkungan audit (seperti sistem pengendalian). Perilaku tersebut dapat memiliki dampak langsung terhadap kualitas audit, seperti *premature sign-off*, *underreporting of time audit*. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris dan menganalisa variabel kinerja, *turnover intention* dan komitmen organisasional, yang secara langsung terhadap penerimaan auditor terhadap perilaku disfungsional.

Populasi dalam penelitian ini adalah para auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di yang terdaftar di Bapepam-LK yang berdomisili di Jakarta. Sedangkan Penentuan sampel dilakukan dengan *convenience sampling*. Diperoleh sebanyak 40 responden auditor dari 10 KAP. Instrumen kuesioner digunakan untuk mengumpulkan data penelitian. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier beganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa satu variabel yaitu kinerja tidak berpengaruh dalam disfungsional audit, *turnover intention* berpengaruh terhadap disfungsional audit dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap disfungsional audit..

Kata Kunci : *dysfunctional audit behavior*, , *turnover intention*, kinerja, komitmen organisasi, Kantor Akuntan Publik.



ABSTRACT

Dysfunctional audit behavior is an adapted reaction of the audit environment (like a controlling system). This behavior can have a directly impact to the audit qualities, such as premature sign-off, underreporting of audit time. The goal of this research is to empirically examine and analyze the performance variables, turnover intention, and organizational commitment, which is directly influence against the auditor's acceptance of dysfunctional behavior.

Population in this research is auditors who works at public accountant firm in which have been registered in Bapepam-LK domiciled in Jakarta. Meanwhile, determined sample conducted with convenience sampling then 40 respondents obtained from 10 KAP. Questionnaire is used to collect the research data. The analytical tool used in this study is a double linear regression.

The results shown that the performance as a variable and organizational commitment have no influence in audit dysfunctional, whereas the turnover intention do influence the dysfunctional audit behavior.

Keyword : *dysfunctional audit behavior , performance, organizational commitment, turnover intention and public accountant firm*