

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset penting dari perusahaan. Dengan pengelolaan sumber daya manusia yang benar akan mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dan akan menimbulkan kinerja karyawan yang diinginkan pula oleh perusahaan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah faktor kepemimpinan, dimana seorang manajer yang mempunyai kepemimpinan yang baik akan dapat meningkatkan kinerja bawahannya. Tentu dengan memiliki pimpinan yang mempunyai gaya kepemimpinan yang diinginkan oleh setiap karyawannya memungkinkan timbul lingkungan kerja yang nyaman. Karyawan di dalam perusahaan tentu menginginkan lingkungan kerja yang nyaman agar terciptanya kinerja individu pegawai yang sesuai yang di inginkan oleh perusahaan, dan sebaliknya apabila karyawan tidak merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya seperti, tuntutan pekerjaan yang terus menerus diberikan dari seorang manajer, ketidakharmonisan satu karyawan dengan karyawan lainnya, dan ketidakharmonisan dengan manajer. Situasi inilah yang sering kali memicu terjadinya Stres Kerja. Dalam penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif verifikatif dengan pengumpulan data melalui wawancara dengan beberapa karyawan, observasi, dan angket kuesioner dengan sampel sebanyak 30 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan di perusahaan ini sudah efektif lalu kondisi stres kerja dan kinerja karyawannya sudah cukup baik. Tingkat korelasi Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial menunjukkan adanya hubungan yang kuat dan secara simultan menunjukkan adanya hubungan yang sangat kuat. Berdasarkan hasil uji hipotesis baik dilihat dari uji f maupun uji t menunjukkan bahwa keduanya berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Maka hipotesis yang penulis ajukan dalam Bab II, Terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Terdapat pengaruh antara Stres Kerja terhadap kinerja Karyawan, Terdapat pengaruh Gaya kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Maka hipotesis tersebut diterima.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources is one of the important assets of the company. With the management of human resources will actually achieve the desired objectives by the company and will lead to the desired employee performance also by the company. One of the factors that affect the performance of employees is the leadership factor, where a manager who has good leadership will be able to improve the performance of subordinates. Of course by having a leader who has a leadership style that is desired by every employee lets arise a comfortable working environment. Employees in the company would want a comfortable working environment for the creation of individual performance of employees corresponding desired by the company, and otherwise if the employee does not feel comfortable with the work environment, such as job demands are continuously supplied from a manager, disharmony of the employees with employees other, and disharmony with the manager. This situation often trigger a Job Stress. In this study, the authors take the title of "Influence of Leadership Style and Job Stress on Employee Performance". The purpose of this study to determine the effect of Leadership Style and Employee Stress on Employee Performance either partially or simultaneously. The method used is descriptive verificative method by collecting data through interviews with several employees, observations, and questionnaires with a sample of 30 respondents. The results showed that the style of leadership in this company is already effective and stress conditions of employment and employee performance is good enough. The degree of correlation Leadership Style and Job Stress on Employee Performance in partially showed strong correlation and simultaneously showed very strong correlation. Based on the results of hypothesis testing good views of F test and t test showed that positive influence on employee performance. The hypothesis that the authors proposed in Chapter II, between the influences of the Employee Performance Leadership Style, Job Stress There is the influence of the performance of the employee, influences of the leadership style and Job Stress on Employee Performance. Then the hypothesis is accepted.

Keywords: Leadership Style, Job Stress and Employee Performance