

## DAFTAR ISI

INTISARI .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	2
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	2
1.4 Kegunaan Penelitian .....	3
1.5 Kerangka Pemikiran .....	3
1.6 Metode Penelitian .....	4
1.7 Lokasi Waktu Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen .....	6
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2.1 Sejarah Perkembangannya Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2.2 Pengertian .....	8
2.2.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.3 Recruitment .....	12
2.3.1 Pengertian .....	12
2.3.2 Metode dan Sumber Rekrutmen .....	13
2.4 Seleksi Tenaga Kerja .....	14
2.4.1 Pengertian .....	14
2.4.2 Tujuan Seleksi Tenaga Kerja .....	15
2.4.3 Langkah-langkah dalam Proses Seleksi Tenaga Kerja .....	16
2.4.3.1 Testing .....	18
2.4.3.2 Wawancara .....	19

### BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	21
3.2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	21
3.3 Kegiatan Usaha.....	26
3.3.1 Hasil produksi dan Daerah Perusahaan.....	26
3.3.2 Strategi Pemasaran .....	27
3.4 Metode Penelitian.....	28

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Pelaksanaan Seleksi Penerimaan Pegawai Baru yang dilaksanakan PT.Sangkuriang Karya Putra.....	29
4.2. Tujuan Dilaksanakannya Seleksi Tenaga Kerja Baru .....	33
4.3. Hambatan.....	33
4.4. Solusi Perusahaan.....	34

### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan .....	36
5.2 Saran .....	37

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.1	Hasil Seleksi Calon Tenaga Kerja PT Sangkuriang Karya Putra 20 Januari 2003.....	32
Tabel 4.1.2	Penilaian Kinerja Pegawai PT Sangkuriang Karya Putra 20 Januari 2003.....	32

