

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Kerangka Pemikiran	6
1.6 Metode Penelitian	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Peranan.....	11
2.1.1 Pelaksanaan Pemeriksaan Intern	11
2.1.2 Pengertian Pemeriksaan Intern.....	12
2.1.3 Independensi, Wewenang dan Tanggung Jawab Pemeriksaan Intern	14
2.1.4 Tujuan dan Ruang Lingkup	16
2.1.5 Program Pemeriksaan Intern	18
2.1.6 Laporan Pemeriksaan Intern	20
2.2 Pengendalian Intern.....	21
2.2.1 Pengertian Pengendalian Intern	22
2.2.2 Pengertian Gaji dan Upah.....	26
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Gaji dan Upah	27

2.2.4	Metoda dan Sistem Pembayaran Gaji dan Upah	28
2.2.5	Kebijaksanaan Gaji dan Upah.....	30
2.2.6	Informasi yang Diperlukan oleh Manajemen.....	30
2.2.7	Tujuan Pengendalian Intern Gaji dan Upah	31
2.2.8	Struktur Pengendalian Intern Gaji dan Upah	32
2.2.8.1	Sistem dan Prosedur Penempatan Karyawan.....	32
2.2.8.2	Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu.....	34
2.2.8.3	Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan.....	35
2.3	Peranan Pelaksanaan Pemeriksaan Internal Dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Intern Gaji Dan Upah.....	36

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	38
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	38
3.1.2	Struktur organisasi, Uraian Tugas dan Tanggung Jawab	40
3.1.3	Kegiatan Perusahaan	44
3.2	Metode Penelitian.....	44
3.2.1	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.2.2	Operasionalisasi Variabel	45
3.2.3	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	49
3.2.4	Penetapan Hipotesis	49
3.2.5	Pemilihan Test Statistik dan Perhitungannya	50
3.2.6	Penetapan Tingkat Signifikansi atau Taraf Nyata (α)	53

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	54
4.1.1	Pelaksanaan Pemeriksaan Internal pada B4T atas Gaji dan Upah	54

4.1.2 Pelaksanaan Struktur Pengendalian Intern Gaji dan Upah	59
4.2 Pembahasan	66
4.2.1 Gambaran Umum Responden	66
4.2.2 Analisis Data Kualitatif Mengenai Peranan Pelaksanaan Pemeriksaan Internal Dalam Menunjang Efektivitas Struktur Pengendalian Intern Gaji Dan Upah	68
4.3 Analisis Pengujian Hipotesis	83

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	88
5.2 Saran	89

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN