

ABSTRAK

Motivasi memegang peranan dalam meningkatkan kinerja karyawan. motivasi dapat menjadi pendorong seorang karyawan melakukan pekerjaan terbaik. Hubungan antara atasan atau antara sesama pegawai dapat menghasilkan motivasi baik yang menyebabkan kinerja karyawannya menjadi lebih baik. Disiplin merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. rendahnya kesadaran karyawan pada kedisiplinan akan berpengaruh kepada efektivitas dan efisiensi kinerja karyawan. Yang bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui apakah disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Pusaka Jaya Garut. Disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil hipotesis secara simultan yang menunjukkan H0 ditolak dan H1 diterima.

Kata kunci: Motivasi, disiplin, kinerja karyawan

ABSTRACT

Motivation has a role to play to increase the employee performance. Motivation encourage someone carrying out an activities in order obtain the best result. The relationship between employee can increase their performance. Discipline of work is one of the factors that affect the performance of the employees. Lack of discipline will influence on work efficiency and effectiveness of the work. The research method used is descriptive method with the total population 105 people, using technique of data collection through the dissemination of the questionnaire. The results showed a positive effect of work discipline and significantly to the performance of the employee. A positive and significant effect of motivation on performance of employees the working Discipline and motivation together same effect on employee performance based on the results of the simultaneous hypothesis H0 and H1 are rejected because they arrive.

Key words: motivation, discipline, employee's performance