PENGARUH RESTRUKTURISASI DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Divisi Sales Regional Jakarta PT XYZ)

THESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu dari Syarat Memperoleh Gelar
Magister Manajemen

Disusun Oleh:

Eko Darmo Prasetyo

NPM : 231441025

PROGRAM MAGISTER MANAJAMEN

FAKULTAS PASCA SARJANA

UNIVERSITAS WIDYATAMA

BANDUNG

2026