

## **ABSTRAK**

Pokok bahasan dalam skripsi minor ini dititik beratkan pada Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan di Sub Departemen Payroll dan Departemen Administrasi Personil Direktorat Keuangan PT. PINDAD (Persero) Bandung. Penulis mempelajari, menganalisa, serta mengumpulkan data-data dengan menggunakan teknik-teknik tertentu terhadap sistem yang sedang berjalan dan membandingkannya dengan teori yang didapat selama perkuliahan serta teori yang didapat dari pendapat para ahli melalui bukunya mengenai komponen-komponen sistem informasi akuntansi. Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara peninjauan langsung ke Sub Departemen Payroll dan Departemen Administrasi Personil Direktorat Keuangan PT. PINDAD (Persero) Bandung untuk memperoleh data-data sesuai dengan teknik pengumpulan data.

Secara umum sistem yang sedang berjalan sudah baik, namun masih terdapatnya kekurangan-kekurangan seperti; kegiatan kerja yang tidak efisien terhadap waktu, dan lain-lain. yang menyebabkan sistem ini tidak sepenuhnya berjalan dengan optimal. Dari pokok-pokok permasalahan yang dibahas mengenai sistem informasi akuntansi penggajian karyawan, penulis juga menyimpulkan secara keseluruhan dan beberapa saran sebagai masukan kepada perusahaan yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja sistem yang sedang berjalan.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian**

## **ABSTRACT**

*Subject of this thesis minor emphasis on Payroll Accounting Information Systems in Sub Payroll Department and the Department of Personnel Administration Directorate of Finance PT. PINDAD (Limited) Bandung. The author studied, analyzed, and collecting data using certain techniques to the running system and compare it with the theory learned during lectures and theories derived from expert opinion through a book on the components of accounting information systems. The method of data collection is done by direct observation in the Sub-Department of Payroll and Personnel Administration Department of Finance Director of PT. PINDAD (Limited) Bandung to obtain data in accordance with the data collection techniques.*

*In general, the system is running is good, but there are still shortcomings, such as: activities that do not work efficiently on time, and others. that system is not fully running optimally. From the trees discussed problems regarding employee payroll accounting information systems, the authors also conclude as a whole and some suggestions as input to the enterprise that is expected to improve the performance of the system is running.*

**Keywords:** *Accounting Information Systems, Payroll*