

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERHUTANI KPH
SUMEDANG.**

ABSTRACT

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran mengenai komitmen organisasional, kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada Perhutani KPH Sumedang. Serta untuk mengetahui gambaran mengenai Bagaimana pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perhutani KPH Sumedang.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan sebanyak 87 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan dianalisis dengan uji regresi linier, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian Komitmen organisasional kerja karyawan pada Perhutani KPH Sumedang dinilai cukup baik. Kepuasan kerja mendapatkan penilaian yang cukup baik. Komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasional dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perhutani KPH Sumedang.

Kata kunci: komitmen organisasional, kepuasan kerja, kinerja

The Influence of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance at Perhutani KPH Sumedang

Adnan Fauzi

ABSTRACT

The objective of this research is to provide an overview of organizational commitment, job satisfaction, and employee performance at State Forestry Corporation (Perhutani) KPH Sumedang. Additionally, it aims to investigate the impact of organizational commitment and job satisfaction on employee performance at Perhutani KPH Sumedang. The research methodology employed in this research is descriptive and verification method. The population for this research consists of 87 employees. Data collection was conducted through questionnaire distribution and analyzed using linear regression analysis, coefficient of determination testing, and hypothesis testing. The research findings indicate that organizational commitment among employees at Perhutani KPH Sumedang is rated as quite good. Job satisfaction also receives a favorable assessment. Organizational commitment has a significant influence on employee performance. Furthermore, job satisfaction also has a significant impact on employee performance. Both organizational commitment and job satisfaction jointly affect employee performance at Perhutani KPH Sumedang.

Keywords: organizational commitment, job satisfaction, performance