

INTISARI

Laporan Tugas Akhir ini menggambarkan hasil pengamatan tentang pelaksanaan program pelatihan karyawan pada divisi produksi PT. Pupuk Kujang Cikampek, dimana perusahaan dituntut agar memiliki tenaga kerja yang berkualitas, baik dari segi keterampilan, maupun kepribadian, sebab masa depan dan kelangsungan hidup suatu perusahaan sangat ditentukan oleh Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu Sumber Daya Manusia menjadi suatu hal yang utama untuk dikelola dengan tepat dalam upaya mencapai sukses dan tercapainya tujuan perusahaan, sehingga dapat memberikan keunggulan kompetitif bagi perusahaan. Untuk dapat mencapai sasaran tersebut maka perusahaan dapat melakukan pelatihan (training), dan pelatihan merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan karena dengan adanya pelatihan (training), perusahaan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan dapat meningkatkan produktivitas.

Dalam penyusunan laporan tugas akhir ini, penulis memilih PT. Pupuk Kujang Cikampek sebagai sebagai objek kerja praktik, mengingat PT. Pupuk Kujang Cikampek merupakan perusahaan industri yang menghasilkan barang berupa Pupuk Urea, jadi sangat diperlukan sekali pelatihan (training). Pelatihan (training) yang dilakukan oleh PT. Pupuk Kujang Cikampek untuk karyawan yang masih baru maupun karyawan yang sudah lama bekerja. Karena dengan adanya pelatihan (training) karyawan yang masih baru akan lebih mudah melakukan pekerjaannya dibandingkan dengan karyawan yang tidak mengikuti pelatihan (training), begitu pula dengan karyawan yang sudah lama bekerja akan mendapatkan tambahan pengetahuan tentang pekerjaan yang sudah dilaksanakan maupun pekerjaan yang belum pernah dihadapinya. Dengan demikian pelatihan (training) akan memberikan manfaat yang sangat besar baik bagi karyawan yaitu untuk meningkatkan, memperbaiki, dan mengembangkan kepribadian sikap tingkah laku keterampilan, dan pengetahuan dan bagi perusahaan akan meningkatkan sumber daya manusia serta produktivitas.

PT. Pupuk Kujang Cikampek memiliki Kriteria dalam pelatihan yaitu mengembangkan kualitas sumber daya manusia standar, meningkatkan sumber daya manusia yang masih standar, on the job training bagi karyawan yang masih baru.

Metode Tugas Akhir yang digunakan adalah metode deskriptif Analitis, yaitu mendeskripsikan apa-apa yang saat ini dilakukan dan didalamnya terdapat upaya mendeskripsikan, mencatat, analisis dan menginterpretasikan kondisi yang sekarang ini terjadi atau ada.

Berdasarkan hasil pengamatan dan pembahasan, diperoleh kesimpulan bahwa dalam pelaksanaan program pelatihan karyawan di PT. Pupuk Kujang Cikampek dilaksanakan dengan baik dan objektif.