

## ABSTRAK

Suatu perusahaan didirikan pada dasarnya dalam upaya untuk mengembangkan kemampuan manajerial perusahaan, dalam hal ini manusia sebagai salah satu faktor industri memiliki arti yang sangat penting didalam perusahaan. Perusahaan harus menggerakkan karyawan sesuai dengan yang dikehendaki, selain itu hendaknya dipahami motivasi manusia di dalam perusahaan tersebut karena motivasi inilah yang menyebabkan, menyalurkan, dan menentukan perilaku karyawan supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Tujuan dari tindakan menggerakkan karyawan (motivasi) adalah tercapainya kinerja (*performance*) perusahaan yang optimal.

Dalam penelitian ini, penulis mengambil judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi SDM PT. INTI (Persero) Bandung”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi karyawan pada Divisi SDM di PT INTI (persero) Bandung, untuk mengetahui kinerja karyawan pada Divisi SDM di PT INTI (persero) Bandung, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM di PT INTI (persero) Bandung.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif dengan pengumpulan data melalui: wawancara, observasi dan kuesioner. Untuk memenuhi standar penelitian yang baik, dilakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap data yang diperoleh. Kemudian hasil yang diperoleh di analisis menggunakan analisis korelasi *Rank Spearman* dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi kerja karyawan pada Divisi SDM PT. INTI (Persero) Bandung dapat dikatakan baik, dan Kinerja karyawan pada Divisi SDM PT. INTI (Persero) Bandung dapat dikatakan tinggi. Selain itu, terdapat hubungan yang kuat antara variabel motivasi kerja (variabel X) dengan variabel kinerja karyawan (variabel Y) dan hubungan tersebut positif atau bisa dikatakan searah. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi di dapat bahwa besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 37,70% dan sisanya 62,30% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti.