DAFTAR ISI

		Hal
HALAMAN JUDUL		i
HALAMAN PERSETUJUAN/PENGESAHAN		ii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN		iii
ABSTRAKSI		iv
ABSTRACT		v
KATA PENGANTAR		vi
DAFTAR TABEL		xiii
DAFTAR GAMBAR		xiv
DAFTAR LAMPIRAN		xv
BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang Penelitian	1
	1.2. Identifikasi Masalah	11
	1.3. Tujuan Penelitian	12
	1.4. Manfaat Penelitian	12
BAB II	LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	14
	2.1. Landasan Teori	14
	2.1.1. Karir	14
	2.1.1.1. Pengertian Karir	14
	2.1.1.2. Karir dari Perspektif Organisasi dan Individu	18
	2.1.1.3. Tahapan karir dan Jalur Karir	21
	2.1.1.4. Perencanaan Karir	22
	2.1.1.4.1. Perencanaan Karir yang berpusat pada Individu	28
	2.1.1.4.2. Perencanaan Karir yang berpusat pada	

Organisasi ……. 30
2.1.1.5. Pengembangan Karir …….. 43
2.1.1.6. Keefektifan Karir ……..…. 47
2.1.2. Kompensasi ……... 48
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi ……. 48
2.1.2.2. Jenis Kompensasi ……..… 49
2.1.2.3. Sistem Kompensasi ……..…. 50
2.1.2.4. Kebijakan Kompensasi …….. 52
2.1.2.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi …..……. 55
2.1.2.6. Fungsi dan Tujuan Kompensasi …. 58
2.1.2.6.1. Fungsi Kompensasi 58
2.1.2.6.2. Tujuan Pemberian Kompensasi …….. 58
2.1.2.7. Asas Kompensasi ……..… 61
2.1.3. Disiplin Kerja …… 62
2.1.3.1. Pengertian Disiplin Kerja ……... 62
2.1.3.2. Bentuk dan Jenis Disiplin Kerja …. 65
2.1.3.2.1. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja …… 65
2.1.3.2.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja ……. 66
2.1.3.3. Indikator Disiplin Kerja ……. 69
2.1.3.4. Faktor-faktor Disiplin Kerja …….. 71
2.1.3.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ……. 72
2.1.3.6. Dampak Disiplin Kerja …….. 76
2.1.3.7. Pembinaan Disiplin Kerja …….. 78
2.1.3.8. Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin Kerja ……. 79

2.1.4. 5S 82
2.1.4.1. Pengertian 5S 82
2.1.4.2. *Seiri* (Ringkas) 83
2.1.4.3. *Seiton* (Rapi) 86
2.1.4.4. *Seiso* (Resik) 89
2.1.4.5. *Seiketsu* (Rawat) 91
2.1.4.6. *Shitsuke* (Rajin) 93
2.2. Kerangka Pemikiran 94
2.3. Hipotesis 98
BAB III METODE PENELITIAN 99
3.1. Desain Penelitian 99
3.2. Operasional Variabel Penelitian 100
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian 106
3.4. Teknik Pengumpulan Data 106
3.5. Teknik Pengambilan Sampel 107
3.6. Metode Analisis 108
3.6.1. Uji Validitas 109
3.6.2. Uji Reliabilitas 111
3.6.3. Pengujian Persamaan Regresi Berdasarkan Asumsi Klasik 111
3.6.3.1. Uji Normalitas 112
3.6.3.2. Uji Autokorelasi 112
3.6.3.3. Uji Multikolinearitas 114
3.6.3.4. Uji Heteroskedastisitas 114
3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda 115
3.7. Rancangan Uji Hipotesis 116
3.7.1. Uji t (Uji Parsial) 117
3.7.2. Uji F (Uji Simultan) 117
3.7.3. Uji R^2 (Koefisien Determinasi) 118

3.8. Rancangan Implikasi Hasil Penelitian 119
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 120
4.1. Profile Responden 120
4.1.1. Profile Organisasi 120
4.1.2. Gambaran Umum Responden 126
4.1.2.1. Responden Berdasarkan Usia 126
4.1.2.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 128
4.1.2.3. Responden Berdasarkan Masa Kerja 129
4.2. Analisis Data 130
4.2.1. Uji Validitas dan Realibilitas Data 130
4.2.1.1. Uji Validitas Data 130
4.2.1.2. Uji Realibilitas Data 135
4.2.2. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik 136
4.2.2.1. Uji Normalitas 136
4.2.2.2. Uji Autokorelasi 138
4.2.2.3. Uji Multikolineritas 140
4.2.2.4. Uji Heteroskedastisitas 141
4.2.3. Analisis Regresi Linier Berganda 142
4.2.4. Pengujian Hipotesis 144
4.2.4.1. Uji t (Uji Parsial) 144
4.2.4.2. Uji F (Simultan) 150
4.2.4.3. Uji R^2 (Koefisien Determinasi) 151
4.3. Implikasi Hasil Penelitian 152
BAB V SIMPULAN DAN SARAN 163
5.1. Simpulan 163
5.2. Saran 165
Daftar Pustaka 167
Lampiran 170