

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen	12
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen.....	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3 Kepemimpinan.....	17
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan	17
2.3.2 Syarat-syarat Kepemimpinan	18
2.3.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3.4 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	19
2.3.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional	22
2.3.6 Komponen Perilaku Gaya Kepemimpinan Transformasional	23

2.3.7	Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	25
2.3.8	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X_1) dengan Kinerja Karyawan (Y)	25
2.4	Kompensasi.....	27
2.4.1	Pengertian Kompensasi	27
2.4.2	Asas Kompensasi.....	27
2.4.3	Tujuan Kompensasi	28
2.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi.....	30
2.4.5	Kompensasi Finansial.....	31
2.4.6	Dimensi dan Indikator Kompensasi Finansial	32
2.4.7	Hubungan Kompensasi Finansial (X_2) dengan Kinerja Karyawan (Y)	32
2.5	Kinerja Karyawan	34
2.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan	34
2.5.2	Tujuan Penilaian Kinerja	35
2.5.3	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.5.4	Metode Penilaian Kinerja	37
2.5.5	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	39
2.6	Penelitian Terdahulu	39
2.7	Kerangka Pemikiran.....	43
2.8	Paradigma Penelitian.....	44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	46
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	46
3.1.2	Visi dan Misi	47
3.1.3	Struktur Organisasi.....	48
3.1.4	Wewenang Jabatan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung	48
3.1.5	Logo Perusahaan	52
3.2	Unit Analisis	52
3.3	Metode Penelitian.....	52
3.4	Operasional Variabel.....	53

3.5	Jenis dan Sumber Data	58
3.5.1	Jenis Data	58
3.5.2	Sumber Data	59
3.6	Populasi dan Teknik Sampling	59
3.6.1	Populasi	59
3.7	Teknik Pengumpulan Data	60
3.8	Teknik Analisis Data	61
3.8.1	Uji Keabsahan Data	61
3.8.2	Uji Validitas	62
3.8.3	Uji Realibilitas	62
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	63
3.9	Skala Pengukuran	65
3.10	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	66
3.10.1	Analisis Deskriptif	66
3.11	Analisis Regresi Linier Berganda	68
3.12	Uji Model	69
3.12.1	Uji t	69
3.12.2	Uji f	70
3.13	Koefisien Determinasi	71

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	73
4.1.1	Karakteristik Responden	73
4.1.2	Uji Validitas	76
4.1.3	Uji Reliabilitas	80
4.1.4	Uji Asumsi Klasik	81
4.2	Analisis Deskriptif	84
4.2.1	Hasil Analisis Deskriptif	85
4.3	Analisis Data	95
4.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	95
4.3.2	Pengujian Hipotesis	96
4.4	Pembahasan	103

4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung.....	103
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung..	103
4.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pembantu Kopo Bandung	104

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

