

ABSTRAK

Dalam era globalisasi seperti sekarang ini, persaingan dan kompetisi semakin hari menjadi semakin ketat dan luas. Karena hal tersebut, sumber daya manusia menjadi salah satu aspek penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan, manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap organisasi karena manusia yang menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Penelitian ini dilakukan di PT Halaman Ide Indonesia, tingkat kehadiran kerja karyawan PT. Halaman Ide Indonesia dari tahun 2018 sampai 2019 mengalami penurunan, tingkat kehadiran karyawan PT Halaman Ide Indonesia pada tahun 2018 mencapai 2019 mengalami penurunan. Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah jenis penelitian deskriptif dan verifikatif dengan responden sebanyak 52 karyawan PT Halaman Ide Indonesia. Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis menyatakan bahwa *Reward* dan *Punishment* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan, secara simultan menyatakan bahwa *Reward* dan *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja karyawan dengan pengaruh secara bersama sebesar 64%. Sarana bagi Pihak PT Halaman Ide Indonesia harus lebih sering dalam memberikan pujian terhadap karyawan yang berprestasi, Pihak PT Halaman ide Indonesia harus lebih mengefektifkan pemberian hukuman pemotongan atau tidak diberikanya jatah cuti bagi karyawan yang melanggar aturan, Pihak PT Halaman Ide Indonesia harus lebih mengefektifkan kembali aturan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah diterapkan agar karyawan dapat lebih disiplin terhadap waktu.

Kata Kunci: *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

In this globalization era, competition is getting tougher and wider. Therefore, human resources are an important aspect for an organization or company. Humans always play an active and dominant role in every organization, because humans are planners, actors and determinants of the realization of organizational goals. This study aims to see the factors that affect the level of work attendance of employees of PT. Page Ide Indonesia from 2018 to 2019, which has experienced a decline. The research method used is descriptive and verification using 52 respondents from PT Halaman Ide Indonesia. Based on the research results, the testing hypothesis states that reward and punishments partially have a significant effect on employee work discipline, with a combined effect of 64%. In addition, based on the research results, some suggestions that can be given include: PT Halaman Ide Indonesia should give praise more often to outstanding employees; PT Halaman Ide Indonesia must be more effective in providing sanctions, in the form of not giving leave, for employees who violate the rules; PT Halaman Ide Indonesia must make more effective rules regarding time off from work so that employees can be more disciplined with time.

Keywords: *Reward, Punishment, Work Discipline.*