

ABSTRAK

Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Efektivitas

Pengelolaan Gaji

(Studi Kasus pada PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk)

Gaji merupakan salah satu komponen biaya terbesar yang dikeluarkan oleh perusahaan, dan rumitnya perhitungan atas gaji, yang disebabkan oleh banyaknya macam-macam tarif yang berlaku di dalam sebuah perusahaan, sehingga kemungkinan adanya pegawai fiktif, jam kerja yang tidak benar, salah mentransfer gaji pegawai atau membayar gaji melebihi jumlah yang seharusnya. Sehingga perlunya pengelolaan yang bersifat preventif dan efektif, dimana salah satu unsur dalam pengelolaan adalah adanya unit di dalam organisasi yang mempunyai kedudukan independen dan unit tersebut adalah internal audit yang melakukan aktivitas audit internal.

Penelitian ini bersifat deskriptif dan verifikatif, sedangkan metode yang digunakan adalah metode penelitian kausal. Data yang digunakan berupa data primer. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan penyebaran kuesioner kepada 44 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Serta untuk mengukur besarnya pengaruh ketiga variabel tersebut digunakan analisis koefisien korelasi *Rank Spearman* dan koefisien determinasi, serta pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Audit Internal yang berjalan di PT Telkom Tbk sudah efektif, dengan perolehan skor rata-rata sebesar 4,19. Sedangkan Efektivitas Pengelolaan Gaji termasuk dalam kategori efektif, dengan perolehan skor rata-rata sebesar 4,09. (2) Berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi *Rank Spearman*, baik pengaruh Audit Internal maupun Efektivitas Pengelolaan Gaji adalah bersifat positif. (3) Pengaruh dari Audit Internal terhadap Efektivitas Pengelolaan Gaji adalah sebesar 25,20%,. Untuk dapat menjaga Efektivitas Pengelolaan Gaji PT Telkom Tbk harus tetap menjaga keahlian profesional auditor internalnya dalam pelaksanaan audit internal.

Kata kunci : Audit Internal dan Efektivitas Pengelolaan Gaji

ABSTRACT

Salary is one component of the largest costs incurred by the company, and the complexity of the calculation of the salary, which is caused by the many kinds of rates prevailing in a company, so that the possibility of employee fictitious, false working hour, wrong transferring employee salaries or pay salaries exceed the amount should be. Thus the need for management of preventive and effective, where one of the elements in the management is the unit within the organization that have an independent position and the unit is conducting an internal audit of the internal audit activity.

This research is descriptive and verification, while the method used is causal. Data research methods used in the form of data primer. Data collecting is using through observation and questionnaires to 44 responden. a sampling technique in which the entire population saturated sampel. and to measure the effect of these three variables used Spearman Rank correlation coefficient analysis and the coefficient of determination, and hypothesis testing.

The results showed that: (1) The Internal Audit running in PT Telkom .Tbk has entered into effective, with the acquisition of an average score of 4.19. While the Salary Management Effectiveness effectively included in the category, with the acquisition of an average score of 4.09. (2) Based on the Spearman rank correlation coefficient analysis, a good influence and effectiveness of the Internal Audit Management Salary is positive. (3) Effect of Internal Audit of the Effectiveness of Management Salaries amounted to 25.20% . In order to maintain the effectiveness of PT Telkom .Tbk Salary Management must keep the professional skills of internal auditors in the internal audit.

Keywords: *Effectiveness of Internal Audit and Management Salary*