

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
1.5 Tempat dan Waktu Penelitian	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.1 Jenis – Jenis Kompensasi.....	14
2.1.2 Kepuasan Terhadap Kompensasi	16
2.2 Pengertian Motivasi	17
2.2.1 Teori Motivasi.....	17
2.2.1.1 Teori Ekspektansi (<i>Expectancy Theory</i>).....	18
2.3 Pengertian Komitmen Organisasi	21
2.3.1 Dimensi Komitmen Organisasi.....	22
2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	23

2.4	Kinerja.....	25
2.4.1	Pengukuran Kinerja.....	26
2.4.2	Tujuan dan Manfaat Pengukuran Kinerja	26
2.4.3	Sistem Pengukuran Kinerja.....	27
2.4.4	Indikator Kinerja	29
2.5	Kerangka Pemikiran.....	30
2.6	Peneliti Terdahulu	33
2.7	Hipotesis Penelitian.....	35
2.7.1.	Hubungan Antara Kompensasi dan Kinerja	35
2.7.2.	Hubungan Antara Kompensasi dan Motivasi	36
2.7.3.	Hubungan Antara Motivasi dan Kinerja Karyawan	36
2.7.4.	Hubungan Antara Kompensasi dan Komitmen Organisasi	37
2.7.5	Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.....	39

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek dan Metode Penelitian.....	41
3.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	41
3.1.2	Struktur Organisasi	44
3.1.3	Uraian Tugas Perusahaan	45
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	48
3.2.1	Populasi.....	48
3.2.2	Sampel.....	48
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	50
3.3.1	Sumber Data.....	50
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	51

3.5	Rancangan Analisis dan Pengujian Hipotesis	57
3.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	57
3.5.2	Pengujian Hipotesis dengan <i>Path Analysis</i>	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	60
4.1.1	Karakteristik Responden	60
4.1.2	Tanggapan Responden	62
	4.1.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X)	63
	4.1.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (Z1)	64
	4.1.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi (Z2)	64
	4.1.2.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	69
4.2	Hasil Pengolahan Data Penelitian	69
4.2.1	Uji Validitas	69
4.2.2	Uji Reliabilitas	73
4.2.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	73
	4.2.3.1 Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 1	75
	4.2.3.2 Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 2	77
	4.2.3.3 Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 3	80
	4.2.3.4 Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 4	81
	4.2.3.5 Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 5	84

4.2.3.6	Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 6.....	86
4.2.3.7	Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 7.....	89
4.2.3.8	Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi pada Sub Struktur 8.....	91
4.2.3.9	Menghitung Koefisien Jalur dan Determinasi Keseluruhan Secara Simultan	94
4.2.4	Model Persamaan Regresi Berganda	96
4.2.4.1	Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	96
4.2.4.2	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	104
4.3	Pembahasan.....	116
4.3.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	116
4.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	117
4.3.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	118
4.3.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Affective Commitment</i> Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	119
4.3.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Continuance</i> <i>Commitment</i> Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	120
4.3.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Normative</i> <i>Commitment</i> Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	121
4.3.7	Pengaruh <i>Affective Commitment</i> Terhadap Kinerja Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	122
4.3.8	Pengaruh <i>Continuance Commitment</i> Terhadap Kinerja Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	122

4.3.9	Pengaruh <i>Normative Commitment</i> Terhadap Kinerja Karyawan Non Manajemen PT.Ewindo	123
-------	---	-----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	124
5.2	Keterbatasan Penelitian	125
5.3	Saran.....	125

DAFTAR PUSTAKA	126
-----------------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN

