

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Garang Sejahtera Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Garang Sejahtera Bandung. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampel jenuh, dengan jumlah sampel sama dengan jumlah populasi keseluruhan yaitu 40 karyawan. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis korelasi *product moment*, regresi linier berganda, dan koefisien determinasi pada taraf signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan CV. Garang Sejahtera Bandung.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine how the influence of leadership style and work motivation affects the performance of CV employees. Garang Sejahtera Bandung. The research method used in this research is descriptive and verification method. The population in this study were employees of CV. Garang Sejahtera Bandung. The sampling technique used in this study is saturated samples, with the number of samples equal to the total population of 40 employees. While the analytical method used in this study is product moment correlation analysis, multiple linear regression, and determination coefficient at a significant level of 5%. The results showed that leadership style and work motivation had a partial or simultaneous effect on the performance of CV employees. Garang Sejahtera Bandung.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Performance

