KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur dan penghargaan, kami dengan bangga mempersembahkan laporan hasil penelitian dengan judul " PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DUKUNGAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA APARATUR SIPIL NEGARA DI KABUPATEN BANDUNG BARAT " ini kepada para pembaca dan akademisi yang terhormat. Penyusunan laporan ini adalah hasil dari dedikasi, upaya, dan kolaborasi antara berbagai pihak yang terlibat dalam proses penelitian. Laporan ini merupakan gambaran komprehensif tentang temuan, analisis, dan interpretasi yang kami peroleh dalam upaya menjawab pertanyaan penelitian yang telah kami ajukan.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk tidak hanya mengeksplorasi kedalaman suatu masalah, tetapi juga untuk memberikan kontribusi yang berarti dalam pemahaman dan pengembangan ilmu pengetahuan. Melalui metode penelitian yang cermat dan analisis yang teliti, kami berharap laporan ini dapat memberikan wawasan baru, jawaban atas pertanyaan penelitian, serta rekomendasi yang relevan untuk berbagai aspek yang diteliti mengenai "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DUKUNGAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA APARATUR SIPIL NEGARA DI KABUPATEN BANDUNG BARAT".

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan Tesis ini, penulis menyadari bahwa Tesis ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Dadang Suganda, M. Hum., selaku Rektor Sekolah Pascasarjana Universitas Widyatama
2. Bapak Dr. Achmad Fadjar, S.E., M.Si., S.Ak., C.A., selaku Direktur Sekolah Pasca Sarjana Universitas Widyatama
3. Bapak selaku Direktur Sekolah Pasca Sarjana Universitas Widyatama

4. Ibu Dr. Yenny Maya Dora, S.T., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Widyatama
5. Ibu Dr. Nurul Hermina, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing penulis yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam proses penyusunan karya ilmiah Tesis ini
6. Bapak Prof. Dr. Zulganef, M.M., dan Ibu Dr. Rima Rahmawati, S.E., M.M., selaku dosen penguji sidang tesis yang telah memberikan saran dan masukan agar tesis ini menjadi lebih baik
7. Seluruh dosen dan staf administrasi program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Widyatama yang secara langsung atau tidak langsung telah memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan Tesis.
8. Kepada keluarga penulis, Bapak Posman Sitorus dan Ibu Erika Tamba, kakak penulis. Terimakasih atas dukungan moril maupun materil untuk penulis selama penyusunan karya ilmiah Tesis ini.
9. Kepada Pasangan Penulis Agnes Sofiana Br. Simamora, terimakasih atas dukungan dan kesabaran dalam memotivasi penulis menyelesaikan karya ilmiah Tesis ini
10. Rekan-rekan seperjuangan Pascasarjana Magister Manajemen yang telah saling mendukung dan mendoakan, serta telah memberikan sumbangan pemikiran dan motivasi sehingga penulisan Tesis ini dapat diselesaikan.

Semoga laporan dengan judul " PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DUKUNGAN SUPERVISI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA APARATUR SIPIL NEGARA DI KABUPATEN BANDUNG BARAT " serta hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat yang berarti dan menjadi kontribusi yang berharga bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan pemahaman terhadap isu yang diteliti. Kami dengan tulus menerima masukan, kritik, dan saran untuk perbaikan ke depan demi peningkatan kualitas penelitian. Terima kasih atas perhatian dan waktu yang telah berikan untuk membaca laporan ini.

Hormat Saya,

Penulis