

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN REMUNERASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN DENGAN BUDAYA
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS:
KARYAWAN DEVELOPMEN PT TKG TAEKWANG
INDONESIA)**

ABSTRAK

Kepemimpinan memiliki dampak yang signifikan terhadap organisasi, khususnya dalam memotivasi karyawan untuk mendorong inovasi. Selain itu, kepemimpinan yang efektif sangat memengaruhi kinerja karyawan. Selain kepemimpinan, remunerasi, dan budaya kerja memiliki peran penting dalam retensi dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan remunerasi terhadap *turnover intention* karyawan dengan budaya kerja sebagai variabel mediasi. Penelitian ini berfokus pada karyawan di departemen *Development* PT TKG Taekwang Indonesia, sebuah perusahaan manufaktur alas kaki multinasional yang berlokasi di Subang, Jawa Barat. Dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif, penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 89 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan remunerasi secara signifikan memengaruhi *turnover intention*, sementara budaya kerja bertindak sebagai faktor mediasi yang menengahi hubungan ini. Temuan penelitian menekankan pentingnya kepemimpinan strategis, remunerasi yang adil, dan budaya kerja yang kuat dalam meminimalkan *turnover intention* karyawan dan mendorong keberlanjutan organisasi.

Kata kunci: Budaya Kerja, Kepemimpinan, Variabel Mediasi, Remunerasi, *Turnover Intention*,

***THE EFFECT OF LEADERSHIP AND REMUNERATION ON
EMPLOYEE TRUNOVER INTENTION WITH CULTURE WORKAS
A MEDIASI VARIABLE
(CASE STUDY: DEVELOPMENT EMPLOYEE AT
PT TKG TAEKWANG INDONESIA)***

ABSTRACT

Leadership has a significant impact on organizations, particularly in motivating employees to drive innovation. In addition, effective leadership greatly influences employee performance. Apart from leadership, remuneration also plays a critical role in employee retention and performance. This research aims to analyze the influence of leadership and remuneration on employee turnover intention with work culture as a mediasi variable. The study focuses on employees in the development division of PT TKG Taekwang Indonesia, a multinational footwear manufacturing company located in Subang, West Java. Using a quantitative research method, this study employs a descriptive and verification approach. Data was collected through questionnaires distributed to 87 employees using a saturated sampling technique. The results show that both leadership and remuneration significantly affect turnover intention, while work culture acts as a moderating factor that can either strengthen or weaken these relationships. The findings emphasize the importance of strategic leadership, fair remuneration, and strong work culture in minimizing employee turnover intention and fostering organizational sustainability.

Keyword: *Leadership ,Mediasi Variable ,Remuneration ,Turnover Intention ,Work Culture*