

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
INTISARI	x
BAB I	PENDAHULUAN
	1
1.1.	Latar Belakang Pemilihan Judul
	1
1.2.	Identifikasi Masalah
	3
1.3.	Maksud dan Tujuan Penelitian
	3
1.4.	Kegunaan Penelitian
	4
1.5.	Metodologi Tugas Akhir
	5
1.6.	Lokasi dan Waktu Kerja Praktik
	6
BAB II	BAHAN RUJUKAN
	7
2.1.	Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber
	Daya Manusia
	7
2.2.	Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya
	Manusia
	9
2.3.	Pengertian Motivasi
	14
2.3.1.	Proses-Proses Motivasi
	15
2.3.2.	Teori-Teori Motivasi
	17

	2.3.3.	Faktor-Faktor Motivasi	21
	2.3.4.	Jenis-Jenis dan Alat-Alat Motivasi	23
	2.3.5.	Hambatan-Hambatan Motivasi	26
BAB III		OBJEK DAN METODE TUGAS AKHIR	28
	3.1.	Objek Tugas Akhir	28
	3.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	28
	3.1.2.	Bentuk Badan Hukum Perusahaan	30
	3.1.3.	Maksud dan Tujuan serta Jalinan Kerjasama Perusahaan	30
	3.2.	Struktur Organisasi Perusahaan	32
	3.2.1.	Uraian Pekerjaan	33
	3.2.2.	Komposisi Karyawan pada PT Indomobil Prima Niaga BSD	36
	3.3.	Metodologi Laporan Tugas Akhir	37
BAB IV		PEMBAHASAN	39
	4.1.	Proses Motivasi pada PT Indomobil Prima Niaga BSD	39
	4.1.1.	Tahap-Tahap Pelaksanaan Proses Motivasi Menurut Malayu S.P. Hasibuan	39
	4.1.2.	Proses Motivasi Berdasarkan Teori Hirarki Kebutuhan	45

4.1.3.	Proses Motivasi PT Indomobil Prima Niaga BSD Ditinjau dari Jenis Motivasi	48
4.2.	Tujuan PT Indomobil Prima Niaga BSD Dalam Memotivasi Karyawan	51
4.3.	Faktor-Faktor yang Menjadi Pendorong dan Penghambat Motivasi Kerja Karyawan pada PT Indomobil Prima Niaga BSD	55
4.4.	Cara-Cara Mengatasi Hambatan Dalam Memotivasi Karyawan	56
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1.	Kesimpulan	58
5.2.	Saran	60
DAFTAR PUSTAKA		xi
GAMBAR		xii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		