

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Pengaruh Beban Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumedang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui beban kerja, untuk mengetahui pelatihan, untuk mengetahui kinerja pegawai dan untuk mengetahui bagaimana beban kerja dan pelatihan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah deskriptif kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 49 pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan model penelitian menggunakan analisis regresi berganda. Sehingga, penelitian ini menghasilkan kesimpulan Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Begitupun pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, secara simultan beban kerja dan pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Beban Kerja, Pelatihan, Kinerja Pegawai

SUMMARY

This study entitled The Effect of Workload and Training on Employee Performance in Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sumedang. The purpose of this study is to determine the workload, to find out training, to find out the performance of employees and to find out how the workload and training simultaneously affect employee performance. The research method used by researchers is quantitative descriptive. With a total population of 49 employees. Data collection was carried out through a questionnaire with a research model using multiple regression analysis. Thus, this study resulted in the conclusion that Workload has a significant effect on employee performance. Likewise training has a significant effect on employee performance. Therefore, simultaneous workload and training have a significant effect on employee performance.

Keywords: Workload, Training, Employee Performance