

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*
(Studi Kasus pada Universitas Widyatama)**

ABSTRAK

Universitas Widyatama merupakan salah satu universitas swasta di kota Bandung. Universitas Widyatama memiliki program studi yang telah terakreditasi dengan hasil pada tahun 2016 terdapat dua program studi peringkat A, sebelas program studi peringkat B, dan satu program studi peringkat C. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja manajerial di Universitas Widyatama masih perlu adanya perbaikan. Perbaikan terhadap masalah yang terjadi perlu dilakukan dengan solusi dan juga dorongan yang mampu meningkatkan serta memperkuat adanya solusi. Sistem informasi akuntansi manajemen merupakan variabel X pada penelitian ini dan merupakan solusi dari variabel Y yaitu kinerja manajerial yang merupakan masalah, kompetensi sumber daya manusia merupakan variabel Z yang mampu mendorong dan memperkuat solusi untuk mengatasi masalah yang terjadi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial dengan kompetensi sumber daya manusia sebagai variabel *moderating* di Universitas Widyatama. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah eksplanatori. Jenis data yang digunakan adalah data primer, dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linier berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dalam level manajerial di Universitas Widyatama. Jumlah kuesioner yang disebar dalam penelitian ini adalah 69 eksemplar dengan jumlah populasi dan kuesioner yang kembali sebanyak 57 eksemplar. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) ver. 21.0*. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa secara parsial sistem informasi akuntansi manajemen berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Kompetensi sumber daya manusia juga memiliki pengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan moderasi interaksi berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Artinya kompetensi sumber daya manusia memoderasi yaitu memperkuat hubungan sistem informasi akuntansi manajemen terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Kinerja Manajerial, Kompetensi Sumber Daya Manusia

The Influence of Management Accounting Information System on Managerial Performance With Human Resources Competencies as Moderating Variables (Case Study at Widyatama University)

ABSTRACT

Widyatama University is one of the private university in Bandung. Widyatama University has a study program that has been accredited by the results in 2016 there are two study programs rank A, rank B eleven study programs, and one study program rank C. These results indicate that managerial performance at the Widyatama University still needs improvement. Fixes to problems that occur need to be carried out with a solution and also encouragement that can improve and strengthen their solution. Management accounting information system is the variable X in this study and a solution of the variable Y that is managerial performance is an issue, the competence of human resources is a variable Z that can encourage and strengthen the solution to overcome the problems that occur. This study aims to analyze the influence of management accounting information system with human resources competencies as moderating variable at Widyatama University. The method used in this study was explanatory survey. The data used is primary data, the method of collecting data through questionnaires and analyzed using multiple linear regression at the significance level of 5%, correlation coefficient analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing. The population taken for this research is an employee at managerial level at the University Widyatama. The number of questionnaires distributed in this study 69 copies and the questionnaires were returned by 57 copies. The study used Statistical Package for Social Sciences (SPSS) ver. 21.0 to process the data. The empirical result of this research indicate that management accounting information system has positive effect in managerial performance. The subsequent test find that human resources competencies has positive effect on managerial performance as well, and moderation interaction positive on managerial performance. That means, human resources competencies strengthen the relationships between management accounting information system and mangerial performances.

Keywords : *Management Accounting Information System, Managerial Performance, Human Resources Competencies*