

ABSTRAK

Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Pengawasan Fungsional terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi pada Kecamatan di Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi, kompetensi sumber daya manusia, dan pengawasan fungsional terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Unit analisis dalam penelitian ini adalah 31 kecamatan yang berada di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bandung. Data dikumpulkan dari 78 responden yang terdiri atas pejabat struktural Eselon III dan IV. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Instrumen yang digunakan berupa kuesioner, dan analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya kompetensi sumber daya manusia yang berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Sementara, komitmen organisasi dan pengawasan fungsional tidak berpengaruh. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas individu dari aspek pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan kerja memiliki peran dominan dalam mendorong terciptanya kinerja yang akuntabel. Sebaliknya, komitmen dan pengawasan yang tinggi belum tentu berdampak nyata terhadap akuntabilitas kinerja jika tidak disertai dengan strategi implementasi dan pendekatan yang tepat di tingkat organisasi.

Kata Kunci: Komitmen, Kompetensi, Pengawasan , Akuntabilitas Kinerja, Kecamatan.

ABSTRACT

The Influence of Organizational Commitment, Human Resource Competence, and Functional Supervision on the Performance Accountability of Government Institutions (A Study of Sub-District Offices in the Regional Government of Bandung Regency)

This study aims to analyze the influence of organizational commitment, human resource competency, and functional supervision on the performance accountability of government institutions. The unit of analysis in this research consists of 31 sub-districts (kecamatan) within the Regional Government of Bandung Regency. Data were collected from 78 respondents, comprising structural officials at Echelon III and IV levels. A quantitative approach was employed in this study. The research instrument used was a questionnaire, and the data were analyzed using multiple linear regression to examine the effect of each independent variable on the dependent variable. The findings reveal that only human resource competency has a positive influence on the performance accountability of government institutions. Meanwhile, organizational commitment and functional supervision do not have a significant effect. These results suggest that improving individual quality in terms of knowledge, skills, and work capabilities plays a dominant role in fostering accountable performance. Conversely, strong commitment and supervision may not yield a tangible impact on accountability if not accompanied by appropriate implementation strategies and organizational-level approaches.

Keywords: *Commitment, Competence, Supervision, Accountability, Sub-District.*