

INTISARI

Laporan Tugas Akhir ini menggambarkan hasil pengamatan tentang pelaksanaan Rekrutmen karyawan pada Balai Besar Logam dan Mesin, dimana Balai Besar dituntut agar memiliki tenaga kerja yang berkualitas, baik dari segi keterampilan, maupun kepribadian, sebab masa depan dan kelangsungan hidup suatu perusahaan atau organisasi sangat ditentukan oleh Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu Sumber Daya Manusia menjadi suatu hal yang utama untuk dikelola dengan tepat dalam upaya mencapai sukses dan tercapainya tujuan perusahaan, sehingga dapat memberikan keunggulan kompetitif bagi perusahaan.

Adapun tujuan dari Laporan Tugas Akhir ini adalah untuk menggambarkan mengenai pelaksanaan Rekrutmen Karyawan dan mengetahui masalah-masalah yang dihadapi Balai Besar Logam dan Mesin dalam melaksanakan proses rekrutmen, untuk mendapatkan karyawan yang dapat memberikan kontribusi yang baik bagi perusahaan. Hasil dari pengamatan terhadap proses rekrutmen pada Balai Besar Logam dan Mesin yang diuraikan dalam laporan ini adalah mengenai : proses pelaksanaan rekrutmen, Syarat-syarat rekrutmen karyawan, tahap-tahap rekrutmen karyawan, sumber rekrutmen karyawan, Nilai positif dan negatif dari sumber eksternal dan internal, hambatan-hambatan dan solusi pelaksanaan rekrutmen.

Berdasarkan hasil pengamatan, diperoleh kesimpulan bahwa dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan pada Balai Besar logam dan Mesin Bandung dilaksanakan dengan syarat – syarat yang telah ditentukan, antara lain kewarga negaraan, umur, status, pendidikan, pengalaman kerja. Dalam pelaksanaan rekrutmen karyawan Balai Besar Logam dan Mesin menggunakan dua sumber yaitu sumber internal dan sumber eksternal. Alasan Balai Besar Logam dan Mesin melakukan rekrutmen adalah adanya pekerja yang berhenti, adanya pekerja yang meninggal dunia, adanya pemutusan hubungan kerja dan adanya perluasan produksi. Dalam melakukan proses rekrutmen karyawan, Balai Besar Logam dan Mesin masih mendapatkan kendala-kendala yang mempengaruhi proses perekrutan karyawan yaitu masih adanya miss communication dalam penentuan persyaratan dalam proses rekrutmen.