

INTISARI

WIWIN HARTATI. Study Tentang Pelaksanaan Disiplin Kerja Karyawan PT. Andiara Abadi Bandung dibawah bimbingan Stevanus Adree C.S.,S.H.,M.M.

Dalam mengelola usahanya perusahaan perlu melakukan pendekatan dalam mendayagunakan karyawan agar pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan secara efektif dan efisien. Kondisi tersebut dapat terlaksana apabila didukung oleh aspek yang menentukan pelaksanaan pekerjaan. Salah satu aspek pendukungnya adalah positif atas pelaksanaan disiplin kerja karyawan dengan baik. Salah satu upaya mengetahui kejelasan dari aspek tersebut dapat dilakukan dengan meneliti keadaan pelaksanaan disiplin kerja karyawan yang berkaitan dengan dirinya serta pekerjaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan disiplin kerja karyawan pada PT. Andiara Abadi, mengetahui kendala-kendala yang dihadapi PT. Andiara Abadi dalam pelaksanaan disiplin kerja karyawan, dan untuk mengetahui usaha-usaha apa saja yang dilakukan dalam mengatasi kendala-kendala yang dihadapi PT. Andiara Abadi. Adapun pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah wawancara dan study pustaka.

Berdasarkan hasil penelitian diatas diperoleh hasil tentang gambaran bahwa pelaksanaan disiplin kerja karyawan PT. Andiara Abadi dipengaruhi oleh beberapa faktor; seperti masalah absensi atau kehadiran, keterlambatan, ketidakjujuran, dan perilaku dipekerjaan. Untuk menangani hal-hal tersebut diatas perusahaan memberikan sanksi-sanksi atau hukuman kepada karyawan. Sanksi atau hukuman tersebut berupa hukuman disiplin tingkat ringan, sedang dan berat. Selain itu ada juga hukuman berupa teguran baik secara lisan maupun tertulis.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi input bagi karyawan PT.Andiara Abadi Bandung dalam meningkatkan pelaksanaan disiplin kerja karyawan agar karyawan termotivasi untuk mencapai kinerja maksimum.