

RINGKASAN

Dampak Organizational Citizenship Behavior dan Gaya Kepemimpinan (Path Goal Theory) terhadap Produktivitas Kerja pada Perusahaan Farmasi di Kota Bandung

Menurunnya tingkat produktivitas kerja dari karyawan pada suatu perusahaan atau organisasi merupakan suatu gejala atau munculnya masalah yang bisa menyebabkan perusahaan berjalan kurang baik atau tidak stabil karena terget perusahaan yang tidak tercapai.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Gaya Kepemimpinan (Path Goal Theory) terhadap Produktivitas Karyawan pada perusahaan Farmasi di Kota Bandung.

Populasi dan sampel yang berjumlah sebanyak 50 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh pada divisi divisi penjualan dalam negeri yaitu pada bagian penjualan swasta. Metode penelitian ini menggunakan regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Organizational Citizenship Behaviour (OCB) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja. Sedangkan untuk variabel Gaya kepemimpinan (path goal theory) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan. Untuk uji secara smultan atau bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan, dengan besar pengaruh 94%.

Kata Kunci : Organizational Citizenship Behaviour, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja