

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
PADA PT SILOAM MOTOR BANDUNG**

LAPORAN TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat
dalam menempuh Ujian Akhir Diploma III Program Studi Manajemen
pada Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama**



Disusun oleh :

Nama : Dudun Dun'yana

NPM : 04.03.022

FAKULTAS BISNIS DAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS WIDYATAMA

Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi

Nomor : 018/BAN-PT/Ak-III/Dpl-III/X/2003

Akreditasi Peringkat "A"

2008

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dudun Dun'yana

Nrp : 04.03.022

Menyatakan bahwa Tugas Akhir yang berjudul “Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada PT Siloam Motor” merupakan hasil karya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Bandung, Agustus 2008

Hormat Saya,

(Dudun Dun'yana)

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan modal dasar dari suatu pembangunan nasional, oleh sebab itu maka kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar bisa mencapai tujuan yang diharapkan. Ada beberapa aktivitas yang dapat dilakukan untuk meningkatkan sumber daya manusia diantaranya perencanaan sdm, pengadaan, pengarahan, pengembangan, pemeliharaan, dan pemberhentian.

Pegawai merupakan salah satu asset yang dimiliki oleh perusahaan, oleh karena itu kesejahteraan pegawai harus diperhatikan secara benar-benar supaya tidak terjadinya turn over yang cukup tinggi. Ada beberapa hal yang dapat dilakukan oleh perusahaan dalam merekrut karyawannya, salah satu diantaranya adalah dengan cara merekrut dari dalam dan dari luar perusahaan, seperti halnya dengan yang dilakukan oleh PT Siloam Motor yaitu mereka merekrut karyawan dengan cara mengambil dari luar perusahaan yaitu dengan cara mendatangi lembaga pendidikan, kantor penempatan tenaga kerja, dan mengikuti pameran bursa tenaga kerja.

Untuk mengetahui sejauh mana kegiatan praktek kerja yang dilakukan oleh perusahaan maka penulis mencoba untuk meneliti mengenai proses analisis seleksi dan rekrutmen di PT Siloam Motor Cabang Sudirman Bandung, dalam pelaksanaannya perusahaan melakukan rekrutmen di cabang masing-masing supaya mempermudah bagi setiap cabang untuk mendapatkan calon karyawan yang lebih berkualitas dan kompeten sesuai dengan kebutuhan dan keinginan cabang.

Berdasarkan hasil penelitian dilapangan, maka penulis menyimpulkan bahwa proses rekrutmen dan seleksi di PT Siloam Motor sudah berjalan dengan lancar sesuai dengan teori meskipun ada beberapa kekurangan yang menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang berjudul "Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada PT Siloam Motor".

Maksud dan tujuan dari penulisan laporan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi persyaratan kelulusan program pendidikan Diploma III pada fakultas Bisnis dan Manajemen Jurusan Manajemen Universitas Widyatama. Selain itu penulis juga mencoba menerapkan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dibangku kuliah dengan kenyataan yang ada pada lingkungan yang sebenarnya.

Dalam penulisan laporan ini, penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan keterbatasan ilmu dan kemampuan penulis. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ganjar Garibaldi, S.E., M.Si. yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memeriksa, serta memberikan saran dan motivasi dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini.
2. Bapak Tendi Haruman, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Bisnis dan Manajemen, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk penulis yang selalu diberi kelancaran dalam menyelesaikan Tugas Akhir.
3. Ibu Janita S. Meliala, S.E. selaku Sekertaris Jurusan Bisnis dan Manajemen, yang telah membantu penulis.
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Koesbandijah A.K., M.S., Ak, Selaku Ketua Yayasan Widyatama.

5. Bapak Dr. H. Mame S. Sutoko, Ir., DEA, selaku Rektor Universitas Widyatama.
6. Ibu Sri Astuti Pratminingsih S.E., M.A. selaku Dekan Fakultas Bisnis & Manajemen.
7. Seluruh staff Pengajar (Dosen) dilingkungan Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Widyatama.
8. Bapak Imam Abdurrahman, S.Psi. selaku Manajer HRD yang telah memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian di PT Siloam Motor.
9. Bapak Rudi Firdaus, selaku Supervisor pada PT Siloam Motor yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis selama mengadakan penelitian.

Semoga Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan yang telah diberikan dan akhir kata penulis berharap tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca untuk masa sekarang maupun masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bandung, Agustus 2008

Penulis,

Dudun Dun'yana