

ABSTRAK

Setiap perusahaan bersaing secara ketat untuk mendapatkan tenaga kerja yang handal agar tujuan yang ditetapkan sebelumnya dapat tercapai dengan sempurna. Oleh karena itu perusahaan diharapkan memiliki keunggulan Sumber Daya Manusia yang efektif dan efisien. Dengan keunggulan tersebut perusahaan dapat bertahan dan memenangkan persaingan. Program rekrutmen merupakan salah satu cara untuk mendapatkan calon karyawan yang berpotensi dan sumber daya manusia yang berkualitas.

Tujuan dari laporan tugas akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan rekrutmen sumber daya manusia serta masalah-masalah yang dihadapi dalam melakukan pelaksanaan proses rekrutmen tersebut dan bagaimana solusi untuk mengatasi kendala tersebut. Laporan Tugas Akhir ini berjudul **“Tinjauan Rekrutmen Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Kanwil X Bandung”**

Metode yang digunakan dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini adalah metode deskriptif yaitu, metode penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan, memaparkan dan menguraikan secara terperinci. Sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara studi lapangan dan studi pustaka. Proses rekrutmen yang dilakukan PT Pegadaian (Persero) adalah dengan 4 tahap yaitu penetapan kebutuhan pegawai, pembentukan panitia dan tugas panitia, pengumuman persyaratan pelamar yang mengacu kepada persyaratan umum dan persyaratan administratif, pengiriman lamaran yang akan ditentukan oleh alamat dan tanggal pengirimannya oleh PT Pegadaian (Persero), dan tahap terakhir diadakannya proses seleksi.

Untuk mengatasi hambatan yang terjadi pada saat proses rekrutmen pihak Pegadaian memberlakukan sistem gugur kepada setiap calon pelamar yang tidak memenuhi prosedur yang sudah ditetapkan oleh Pegadaian.