

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *FLEXIBLE WORKING
ARRANGEMENT* TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN *RESILIENCE EMPLOYEE* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

(Studi Pada Pekerja Generasi Z di Kota Bandung)

THESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat dalam Menempuh Ujian Magister Manajemen
Pada Sekolah Pascasarjana Universitas Widyatama

**Disusun Oleh:
Muhamad Iqbal Ramadhan
231441023**



**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCA SARJANA
UNIVERSITAS WIDYATAMA BANDUNG
2025**