PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Memperoleh

Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh:

DANY IKA YUNICA

NPM 51422120210

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS PASCA SARJANA

UNIVERSITAS WIDYATAMA

BANDUNG

2026