

DAFTAR ISI

	HAL
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	7
1.4 Metode Penelitian.....	8
1.4.1 Populasi dan Sampel.....	8
1.4.2 Operasional Variabel	8
1.4.3 Teknik Pengumpulan Data	9
1.4.4 Jenis dan Skala Pengukuran Data.....	9
1.5 Tempat dan Waktu Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep, Konstruk, Variabel Penelitian	11
2.1. 1 Faktor-faktor Audit.....	11
2.1.1.1 Pengertian Auditing dan Auditor.....	11
2.1.1.2 Prosedur Audit.....	14

2.1.1.3 Standar Audit	16
2.1.1.4 Fase-fase Pelaksanaan Audit	18
2.1.2 KAP (Kantor Akuntan Publik)	20
2.1.2.1 Pengertian Kantor Akuntan Publik	20
2.1.2.2 Kegiatan Kantor Akuntan Publik	21
2.1.2.3 Kewajiban dan Larangan KAP	22
2.1.3 Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (<i>Acceptance Dysfungsional Audit Behaviors</i>)	23
2.1.4 <i>Turnover Intention</i>	24
2.1.4.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	24
2.1.4.2 Penyebab <i>Turnover intention</i>	24
2.1.5 Kinerja	25
2.1.6 Komitmen Organisasi	28
2.1.6.1 Pengertian Komitmen Organisasi	28
2.1.6.2 Bentuk Komitmen Organisasi	29
2.1.6.3 Faktor Mempengaruhi Komitmen Organisasi ..	30
2.2 Hubungan antar Variabel	31
2.2.1 Hubungan Kinerja terhadap Penerimaan <i>Dysfungsional Audit Behaviours</i>	31
2.2.2 Hubungan <i>Turnover Intention</i> terhadap Penerimaan <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	32
2.2.3 Komitmen Organisasional dan Penerimaan <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>	32
2.3 Penelitian terdahulu	33
2.4 Kerangka Pemikiran	35
2.5 Hipotesis Penelitian	37

BAB III OBJEK METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	38
3.1.1 Akuntan Publik.....	38
3.1.1.1 Pengertian Akuntan Publik.....	38
3.1.1.2 Sejarah Singkat Kantor Akuntan Publik.....	39
3.1.1.3 Struktur Organisasi Kantor Akuntan Publik.....	40
3.2 Metode Penelitian.....	43
3.2.1 Populasi dan Sample.....	44
3.3.1.1 Populasi.....	44
3.3.1.2 Sample	45
3.2.2 Operasional Variabel.....	47
3.2.2.1 Variabel Penelitian.....	47
3.2.2.2 Definisi Operasional Variabel	48
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	51
3.2.4 Pengujian Data.....	52
3.2.4.1 Uji Validitas.....	52
3.2.4.2 Uji Realibilitas	52
3.2.5 Prosedur Analisis.....	53
3.2.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.2.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.2.6 Pengujian Hipotesis	56
3.2.6.1 Pengujian Secara Simultan (Uji F)	56
3.2.6.2 Pengujian Secara Parsial (Uji-t).....	57
3.2.6.3 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	60
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	60
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	61
4.1.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (X_1)	61
4.1.2.2 Tanggapan Responden Mengenai <i>Turnover intention</i> (X_2)	63
4.1.2.3Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi (X_3).....	65
4.1.2.4 Tanggapan Responden Mengenai <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> (Y).....	67
4.2 Pengaruh Kinerja (X_1), <i>Turnover intention</i> (X_2) dan Komitmen Organisasi (X_3) Terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> (Y)	69
4.2.1 Uji Asumsi Regresi Linier	70
4.2.1.1 Uji Normalitas	70
4.2.1.2 Uji Multikolinearitas.....	72
4.2.1.3 Uji Heteroskedastisitas	73
4.2.2 Analisis Korelasi Berganda	75
4.2.3 Analisis Pengaruh Parsial	76
4.2.4 Koefisien Determinasi	77
4.2.5 Menguji Keberartian Koefisien Regresi.....	78
4.2.5.1 Pengujian Hipotesis Secara Keseluruhan (Uji F)	78
4.2.5.2 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	80
4.2.6 Pengaruh Kinerja (X_1), <i>Turnover intention</i> (X_2) dan Komitmen Organisasi (X_3) Terhadap <i>Dysfunctional Audit Behavior</i> (Y).....	82

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	87
5.2 Saran.....	88
Daftar Pustaka	90
Lampiran – lampiran	91

