

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Manajemen	12
2.1.1 Pengertian Manajemen	12
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.2.3 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	21

2.2.4 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.....	22
2.3 Karir	26
2.3.1 Pengertian Karir	26
2.3.2 Tahapan Karir	27
2.3.3 Perencanaan Karir	29
2.3.4 Manajemen Karir	30
2.3.5 Keseimbangan antara Perencanaan Karir dan Manajemen Karir	31
2.3.6 Pola Karir Pegawai Negeri Sipil	39
2.4 Jalur Karir Jabatan	41
2.4.1 Pengertian dan Kegunaan Jalur Karir Jabatan	41
2.4.2 Model Jalur Karir Jabatan.....	42
2.4.3 Jalur Karir Jabatan Berbasis Kompetensi.....	43
2.4.4 Jenis-jenis Pergerakan Karir Pegawai	46
2.5 Kompetensi.....	49
2.5.1 Pengertian Kompetensi.....	51
2.5.2 Karakteristik Dasar Kompetensi	53
2.5.3 Kategori Kompetensi.....	57
2.5.4 Kamus Kompetensi	59
2.5.5 Aplikasi dan Kegunaan Kompetensi	66

2.5.6 Kompetensi Sebagai Dasar Perancangan Jalur Karir	69
2.5.7 Standard Kebutuhan Kompetensi Jabatan	70
2.6 Hasil Penelitian Terdahulu	71
2.7 Kerangka Pemikiran.....	72
BAB III METODE PENELITIAN	75
3.1 Metode Penelitian	75
3.2 Teknik Pengumpulan Data	79
3.3 Instrumen Penelitian	80
3.4 Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data	81
BAB VI PEMBAHASAN.....	86
4.1 Gambaran Umum tentang Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan	86
4.1.1 Analisis Jabatan di Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan	92
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan.....	93
4.1.3 Pengelompokan Jabatan.....	94
4.1.4 Penentuan Standar Kebutuhan Kompetensi Jabatan	106
4.1.5 Perancangan Jalur Karir Jabatan Berbasis Kompetensi.....	107
4.2 Pembahasan	94
4.2.1 Rencana Jalur Karir Melalui Rotasi Pada Jabatan Struktural	

Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan	114
4.2.2 Kebutuhan Kompetensi Pada Jabatan Struktural Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan	117
4.2.3 Jalur Karir (Jabatan) Berbasis Kompetensi Yang Dapat Digunakan untuk Penempatan Pejabat Struktural Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan	118
4.3 Implikasi Hasil Rancangan.....	123
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA.....	134
LAMPIRAN-LAMPIRAN	