

ABSTRAK

CV Akar Daya Mandiri Telekomunikasi Cimahi merupakan salah satu perusahaan distribusi yang bergerak dibidang telekomunikasi terbesar di Indonesia. aktivitas usaha yang dimiliki oleh perusahaan, yaitu menjual dan mendistribusikan produk-produk yang dihasilkan oleh telkomsel seperti pulsa , voucher dan kartu perdana. Sesuai dengan permasalahan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka tujuan diadakanya penelitian ini adalah: (1)Untuk mengetahui gambaran mengenai disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan di CV Akar Daya Mandiri Cimahi, (2)Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV Akar Daya Mandiri Cimahi, (3)Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV Akar Daya Mandiri Cimahi, dan (4)Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV Akar Daya Mandiri Cimahi. Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian yang bersifat dekriptif dan Verikatif. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di CV Akar Daya Mandiri Cimahi dengan jumlah sebanyak 50 orang karyawan. Dengan begitu dalam penelitian ini berfokus pada seluruh populasi yaitu subjek yang berjumlah sebanyak 50 orang karyawan CV Akar Daya Mandiri Cimahi yang digunakan sebagai sampel.dan teknik pengumpulan data yang digunakan dengan cara penelitian lapangan, pengamatan, wawancara sesemua karyawan, dan membagikan kuisioner kepada semua karyawan CV Akar Daya Mandiri Cimahi dan pengolahan datamnya menggunakan skala Likers dan skala interval. Hasil penelitian membuktikan bahwa: (1) Disiplin Kerja pada CV Akar Daya Mandiri Cimahi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, , (2) Motivasi Kerja pada CV Akar Daya Mandiri Cimahi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Tidak terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Disipin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

CV Akar Daya Mandiri Telekomunikasi Cimahi is one of the largest distribution companies engaged in telecommunications in Indonesia. business activities owned by the company, namely selling and distributing products produced by Telkomsel such as pulses, vouchers and starter packs. In accordance with the problems that have been stated previously, the objectives of this study are: (1) To find an overview of work discipline, work motivation, and employee performance at CV Akar Daya Mandiri Cimahi, (2) To find out how much influence work discipline has on performance employees at CV Akar Daya Mandiri Cimahi, (3) To find out how much influence work motivation has on employee performance at CV Akar Daya Mandiri Cimahi, and (4) To find out how much influence work discipline and work motivation have on employee performance at CV Akar Daya Mandiri Cimahi. The research method used in this research is descriptive and verification research methods. As for the population in this study are all employees who work at CV Akar Daya Mandiri Cimahi with a total of 50 employees. That way in this study focused on the entire population, namely subjects totaling 50 employees of CV Akar Daya Mandiri Cimahi who were used as samples. And data collection techniques used were field research, observation, interviews with all employees, and distributing questionnaires to all employees. CV Akar Daya Mandiri Cimahi and its data processing using a Likers scale and an interval scale. The results of the research prove that: (1) Work Discipline at CV Akar Daya Mandiri Cimahi has no significant effect on Employee Performance, (2) Work Motivation at CV Akar Daya Mandiri Cimahi has no significant effect on Employee Performance, (3) There is no influence which is not significant between the Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance