

INTISARI

Suatu organisasi atau instansi dalam mencapai tujuannya harus memperhatikan pengelolaan yang menyangkut segala macam kegiatan organisasinya termasuk sistem kompensasi. Manusia sebagai SDM (Sumber Daya Manusia) keberadaannya sangat penting dalam organisasi, karena SDM (Sumber Daya Manusia) menunjang organisasi melalui kinerja, kreativitas, dorongannya dan peran nyata seperti yang dapat disaksikan dalam setiap organisasi ataupun dalam instansi. Berdasarkan hal tersebut penulisan tugas akhir ini difokuskan mengenai sistem kompensasi pada Dinas Inspektorat Kota Bandung yang berlokasi di Jl. Tera No. 20 Bandung.

Pada penulisan laporan tugas akhir ini, penulis melakukan peninjauan tentang manajemen sumber daya manusia pada sistem kompensasi yang diambil dari teori sebagai perbandingan pelaksanaan sistem kompensasi yang dilakukan Dinas Inspektorat Kota Bandung.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode deskriptif analisis, yaitu suatu bentuk penelitian yang bertujuan untuk mengumpulkan data-data yang mempunyai hubungan erat dengan permasalahan yang akan diteliti dan membandingkannya dengan pengetahuan teori untuk merumuskan persoalan serta kemungkinan untuk mencari pemecahannya, pengumpulan data dilakukan dengan cara penelitian lapangan, wawancara dan observasi pada Dinas Inspektorat Kota Bandung.

Dalam pelaksanaan sistem kompensasi di Dinas Inspektorat Kota Bandung yang dibandingkan dengan teori yang berhubungan dengan sistem kompensasi. Dari keseluruhan sistem kompensasi yang dilaksanakan Dinas Inspektorat Kota Bandung telah sesuai dengan teori yang ada mengenai kompensasi masalah dan solusi yang dihadapi.

Kesimpulan hasil penelitian, pelaksanaan pemberian kompensasi pada Dinas Inspektorat Kota Bandung secara keseluruhan telah dilaksanakan sesuai dengan teori dan bentuk-bentuk kompensasi yang telah ditetapkan oleh organisasi. Adapun saran yang diberikan penulis bagi perusahaan adalah untuk lebih memperhatikan program kompensasi yang diberikan, karena pemberian kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai dan tetap mempertahankan untuk selalu mengevaluasi dan menyesuaikan besarnya kompensasi.

