

ABSTRAK

Di era globalisasi ini perkembangan teknologi memegang andil yang sangat besar dalam kehidupan manusia, tidak jarang bahkan hampir ditemukan di setiap tempat manapun, masyarakat sangat tergantung yang namanya teknologi. Oleh karena itu, berbagai instansi dan perusahaan menyampaikan informasi tentang beberapa hal perusahaannya melalui internet. Tujuan dari tugas akhir ini adalah menganalisa sistem informasi penerimaan karyawan baru di PT. Telkom Akses yang dapat mempermudah HRD dalam memperoleh informasi mengenai calon karyawan baru di Telkom Akses serta mempermudah dalam proses rekrutment di PT. Telkom Akses.

Untuk mengatasi masalah tersebut HRD mencoba merekomendasikan dan menganalisa sistem perekrutan karyawan menggunakan metode *clustering* dengan pendekatan *Self-Organizing Map (SOM)*, proses ini bertujuan untuk membuat sistem perekrutan karyawan tersebut menjadi lebih efisien dan mudah.

Pada metode algoritma *Self-Organizing Map (SOM)*, vektor bobot untuk setiap unit *cluster* berfungsi sebagai contoh dari *input* pola yang terkait dengan *cluster* itu. Selama proses *self-organizing map*, *cluster* satuan yang bobotnya sesuai dengan pola vektor *input* yang paling dekat (biasanya, kuadrat dari jarak Euclidean minimum) dipilih sebagai pemenang.

Sehingga penelitian ini, dinilai sangat efektif karena dirancang untuk memenuhi kebutuhan perusahaan dan dapat memberikan pelayanan berupa informasi, penerimaan karyawan baru, persyaratan, tes masuk kerja, dan informasi penempatan kerja melalui sistem perekrutan karyawan tersebut.

Kata kunci : Teknologi, *Clustering*, *Self-Organizing Map*, Informasi

ABSTRACT

In this era of globalization technological developments have a huge share in human life, not infrequently even almost found in every place, society is very dependent on the name of technology. Therefore, various agencies and companies convey information about some of the things his company through the internet. The purpose of this thesis is to analyze a new recruitment information system at PT. Telkom Access that can facilitate the Human Resource Dept in obtaining information about the acceptance of new employees in Telkom Access and simplify the process of recruitment at PT. Telkom Access.

To overcome this problem HRD to recommend and analyze employee recruitment systems using clustering methods with the Self-Organizing Map (SOM) approach, this process to make the employee recruitment system more efficient and easy.

In the Self-Organizing Map (SOM) algorithm method, the weight vector for each cluster unit serves as an example of the pattern input associated with that cluster. During the self-organizing map process, the unit cluster whose weights match the closest input vector pattern (usually, the square of the minimum Euclidean distance) is chosen as the winner.

This research result, is considered very effective because it is designed to meet the needs of the company and can provide services in the form of information, recruitment of new employees, requirements, work entry tests, and job placement information through the employee recruitment system.

Keywords : Technological, clustering, Self-Organizing Map, Information