

DAFTAR ISI

INTISARI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Tujuan Kerja Praktek	3
1.4 Kegunaan Tugas Akhir	4
1.5 Metodologi Tugas Akhir	5
1.6 Lokasi dan Waktu Praktek Kerja	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen	7
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.2 Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	10

2.3	Kompensasi	12
2.3.1	Pengertian Kompensasi	12
2.3.2	Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.3.3	Jenis-jenis Kompensasi	14
2.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	15
2.3.5	Asas-asas Kompensasi	18
2.3.6	Metode Pemberian Kompensasi	19

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	21
3.1.1	Sejarah Singkat dan Perkembangan Perusahaan	21
3.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan	22
3.1.3	Motto, Visi, dan Misi Perusahaan	26
3.2	Metode Penelitian	27
3.2.1	Metode Penelitian yang Digunakan	27
3.2.2	Jenis dan Sumber Data	28

BAB IV ANALISA

4.1	Pelaksanaan Pemberian Kompensasi pada P.T. Saisindo Pratama	
	Mulya	29
4.1.1	Jenis Kompensasi Langsung yang diberikan oleh Perusahaan	29
4.1.2	Jenis Kompensasi Tidak Langsung yang diberikan oleh Perusahaan.....	32

4.2 Metode Pemberian Kompensasi pada Karyawan P.T. Saisindo	
Pratama Mulya	34
4.3 Hambatan- hambatan yang mempengaruhi Kebijakan Pemberian	
Kompensasi dan Cara untuk Mengatasi Hambatan yang Ada pada P.T	
Saisindo Pratama Mulya	35
4.3.1 Jumlah yang Diterima dan Jumlah yang Diharapkan	36
4.3.2 Perbandingan dengan Apa yang Diterima oleh Karyawan Lain	36
4.3.3 Pandangan Keliru Atas Kompensasi yang Diterima Karyawan	
Lain	38
4.3.4 Besarnya Kompensasi intrinsik dan ekstrinsik yang Diterima	
untuk Pekerjaan yang Diberikan kepadanya	38

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	40
5.2 Saran	41

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN