

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1 Pengertian Kompetensi.....	11
2.1.1.1 Komponen Kompetensi	13
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	14
2.1.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia Keuangan Pemerintah Daerah.....	15
2.2 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	16
2.2.1 Pengertian Sistem.....	16
2.2.2 Akuntansi	16
2.2.3 Sistem Akuntansi	17
2.2.4 Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah	18
2.2.4.1 Pengertian Sistem Akutansi Keuangan Daerah	18

2.2.4.2	Pedoman Pengelolaan Data.....	20
2.2.4.2.1	Prosedur Akuntansi Penerimaan Kas	20
2.2.4.2.2	Prosedur Akuntansi Pengeluaran Kas	21
2.2.4.2.3	Prosedur Akuntansi Aset.....	21
2.2.4.2.4	Prosedur Akuntansi Selain Kas.....	22
2.2.4.3	Sistem dan Prosedur Pencatatan	23
2.2.4.3.1	Sistem Pencatatan	23
2.2.4.3.2	Prosedur Pencatatan.....	25
2.2.4.4	Sistem Pengakuan Dasar Akuntansi	27
2.2.4.5	Penyajian Laporan Keuangan	29
2.2.4.6	Lingkungan Akuntansi Keuangan Daerah	30
2.3	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	31
2.3.1	Pengertian Laporan Keuangan	31
2.3.2	Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	32
2.3.3	Pemakai Laporan Keuangan	36
2.3.4	Tujuan Laporan Keuangan Daerah.....	35
2.3.5	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	41
2.4	Review Penelitian Sebelumnya	44
2.5	Kerangka Pemikiran	46
2.5.1	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	46
2.5.2	Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	49
2.5.3	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	41
2.6	Hipotesis	43
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian	58
3.2	Populasi Penelitian	58
3.3	Metode Penelitian	58

3.3.1	Desain Penelitian	45
3.3.2	Metode Pengumpulan Data	45
3.4	Operasional Variabel Penelitian dan Skala Pengukuran.....	59
3.4.1	Operasional Variabel Penelitian	59
3.4.2	Skala Pengukuran Variabel	61
3.5	Metode Analisis Data	62
3.5.1	Uji Instrumen.....	62
3.5.1.1	Uji Validitas.....	63
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	63
3.5.2	Transformasi Data	64
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	65
3.5.3.1	Uji Normalitas	65
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas.....	66
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	66
3.5.4	Analisis Data	67
3.5.4.1	Analisis Regresi Berganda	67
3.5.5	Analisis Koefisien Determinasi.....	68
3.6	Pengujian Hipotesis	69
3.6.1	Uji Koefisien Determinasi.....	69
3.6.2	Uji Parsial	70
3.6.3	Uji Simultan	71
3.7	Instrumen Penelitian	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	73
4.1.1	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	73
4.1.2	Analisis Deskriptif Data Variabel Penelitian	75
4.1.2.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia	77
4.1.2.1.1	Dimensi Pengetahuan	77
4.1.2.1.2	Dimensi Keahlian	78
4.1.2.1.3	Dimensi Sikap.....	79

4.1.2.2 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah	81
4.1.2.2.1 Dimensi Pengumpulan Data	81
4.1.2.2.2 Dimensi Pencatatan dan Pengikhtisarn.....	81
4.1.2.2.3 Dimensi Pelaporan.....	83
4.1.2.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah	85
4.1.2.3.1 Dimensi Relevan.....	85
4.1.2.3.2 Dimensi Andal	86
4.1.2.3.3 Dimensi Dapat Dibandingkan	87
4.1.2.3.4 Dimensi Dapat Dipahami	87
4.1.3 Asumsi Klasik	89
4.1.3.1 Uji Normalitas	90
4.1.3.2 Uji Heteroskedastisitas	91
4.1.3.3 Uji Multikolinieritas	92
4.1.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	93
4.1.3.5 Pengujian Secara Simultan	95
4.1.3.6 Koefisien Determinasi	96
4.1.3.7 Pengujian Secara Parsial	98
4.1.4.7.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	99
4.1.4.7.2 Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	100
4.2 Pembahasan	101
4.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia di 17 Dinas Kabupaten Garut	101
4.2.2 Sistem Akuntansi Keuangan Daerah di 17 Dinas Kabupaten Garut	104
4.2.3 Kualitas Laporan Keuangan di 17 Dinas Kabupaten Garut...	106

4.2.4	Pengaruh Secara Parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Garut.....	109
4.2.4.1	Pengaruh Secara Parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Garut.....	109
4.2.4.1	Pengaruh Secara Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Garut.....	110
4.2.3	Pengaruh Secara Simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Garut.....	112

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	115
5.2	Saran	116

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN