

# DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTARTABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian .....	8
1.5 Lokasi Penelitian.....	9
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Manajemen.....	10
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11

2.2 Kompensasi.....	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2 Tujuan Kompensasi.....	15
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi....	17
2.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi Pegawai.....	20
2.2.5 Metode Pemberian Kompensasi.....	25
2.3 Kinerja Karyawan.....	28
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	29
2.3.3 Indikator-Indikator Penilaian Kinerja Karyawan.....	30
2.3.4 Penilaian Kinerja Karyawan.....	31
2.3.5 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
2.3.6 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	33
2.3.7 Metode Penilaian Kinerja Karyawan.....	34
2.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5 Penelitian Terdahulu.....	38
2.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	42

### **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1 Gambaran Umum.....	46
3.2 Metode Penelitian.....	47
3.2.1 Sumber Data.....	48
3.2.2 Populasi dan Sampel.....	49

3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.4 Operasional Variabel.....	51
3.2.5 Metode Analisis .....	54
3.2.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.2.6 Analisis Deskriptif .....	57
3.2.7 Analisis Korelasi Rank Spearman.....	58
3.2.8 Koefisien Determinasi.....	61
3.2.9 Pengujian Hipotesis .....	61

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	64
4.1.1 Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner .....	64
4.1.2 Gambaran Umum Responden .....	65
4.1.3 Pengujian Data .....	69
4.1.3.1 Pengujian Validitas.....	69
4.1.3.2 Analisis Reliabilitas Instrumen.....	70
4.1.4 Analisis Tanggapan Responden .....	72
4.1.4.1 Persepsi Responden Mengenai Pemberian Kompensasi .....	72
4.2 Persepsi Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	78
4.3 Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Woori Saudara 1906 Tbk KantorPusat Bandung.....	83
4.3.1 Analisis Koefisien Korelasi .....	83

4.3.2 Koefisien Determinasi.....	84
4.3.3 Pengujian Hipotesis .....	85

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	87
5.2 Saran .....	88

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

