

ABSTRAK

Peranan Pengendalian Internal Pengolahan Data secara Elektronik dalam Menunjang Keandalan Informasi Gaji

Perkembangan teknologi informasi berupa komputer telah menciptakan suatu lingkungan yang berorientasi pada pengolahan informasi secara cepat dan tepat dengan volume besar dan terintegrasi. Hal ini sejalan dengan perkembangan teknologi dalam pengolahan data dan dunia usaha yang semakin cepat, yang mana diperlukan suatu sistem informasi yang dapat menghasilkan suatu informasi yang akurat, cepat dan tepat waktu. Kebutuhan tersebut terutama dirasakan oleh perusahaan-perusahaan besar dengan permasalahannya yang kompleks, sehingga informasi dijadikan salah satu sumber bagi manajemen dalam proses pengambilan keputusan.

Pada skripsi ini, yang penulis bahas adalah bagaimana penerapan pengendalian internal pengolahan data secara elektronik, bagaimana keandalan informasi gaji dalam perusahaan, dan bagaimana peranan pengendalian internal pengolahan data secara elektronik terhadap keandalan informasi gaji karyawan.

Dalam melakukan penelitian, objek penelitian yang dipilih adalah PT. ASKRINDO JL. Angkasa Blok B 9 No. 8 Jakarta Pusat.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan pengendalian internal pengolahan data secara elektronik, mengetahui bagaimana informasi yang dihasilkan, dan mengetahui bagaimana peranan pengendalian internal pengolahan data elektronik terhadap keandalan informasi gaji.

Penulis melakukan pengujian hipotesis yaitu **“Pengendalian Internal Pengolahan Data secara Elektronik dapat Menunjang Keandalan Informasi Gaji”** dengan menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus analisis, yaitu suatu metode penelitian yang berusaha membuat gambaran sistimatis, aktual dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat dan hubungan antara fenomena yang diteliti. Sedangkan teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah studi kepustakaan, studi lapangan, dan pengajuan daftar pertanyaan dan wawancara.

Hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan penulis adalah sebesar 90%, menunjukkan bahwa pengendalian internal pengolahan data secara elektronik yang memadai cukup sangat berperan dalam meningkatkan keandalan informasi gaji yang dihasilkan.

Dengan demikian dapat diambil simpulan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu **“Pengendalian Internal Pengolahan Data secara Elektronik dapat menunjang keandalan informasi Gaji”** diterima.